



Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija  
Lapajnetova 19, 5280 Idrija  
tel: (05) 37 34 750  
GSM: 051 804 500

# OBVESTILA

## MAJ 2026

*Povezani smo močnejši*

### AKTUALNO

#### VOLITVE V ORGANE UPRAVLJANJA OOZ IDRIJA 2026 – 2030

##### Volitve v skupščino OOZ Idrija po pošti

Na osnovi prejetih predlogov za kandidate skupščine Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija, so bila kandidatom poslana v podpis soglasja, da se s kandidaturo strinjajo. Do roka prispela soglasja so osnova za sestavo kandidatne liste oziroma glasovnice. Volitve se opravijo po pošti, **rok za oddajo glasovnic je 18.5.2026**. Volilno gradivo zajema poleg vabila z navodili še glasovnico in ovojnico z naslovom s plačano poštnino.

##### Volilna pravila

Volilna komisija razvrsti kandidate na volilno listo po zaporednih številkah, ki jih določi glede na abecedni vrstni red kandidatov in sicer po njihovih priimkih. Glasuje se tako, da se na listi kandidatov za člane skupščine glasuje za največ 11 kandidatov. Glasovnica na kateri je glasovano več kot 11 kandidatov, je neveljavna. Za posameznega kandidata se glasuje tako, da se obkroži številko pred njegovo navedbo oziroma, da se obkroži celotno navedbo kandidata. Volilno gradivo bodo člani zbornice prejeli po pošti.

**Seznam članov, ki so podali soglasje za kandidaturo na volitvah v organe OOZ Idrija.**

Št.	PRIIMEK in IME	PODJETJE	POSTA
1	ANZELM LIDIJA	ŠIVILJSTVO MAL LIDIJA ANZELM s.p.	Idrija
2	BAVCON MARIJAN	ETS BAVCON MARIJAN BAVCON s.p.	Cerkno
3	BOŽIČ DARKO	CVETLIČARNA "CVET" BOŽIČ DARKO s.p.	Idrija
4	DAKIČ ALEN	SIMDA ALEN DAKIČ s.p.	Cerkno
5	ERJAVEC IVAN	MIZARSTVO ERJAVEC IVAN s.p.	Idrija
6	GANTAR SAMUEL	GANTAR INŠTALACIJE d.o.o.	Idrija
7	HVALA BERČAN MARJETA	PO transport d.o.o.	Grosuplje
8	KACIN METOD	PREVOZNIŠTVO METOD KACIN s.p.	Sp. Idrija
9	KOFOL MIRAN	CNC-REZ d.o.o.	Cerkno
10	MAKUC MATEJ	MASIVA SPLOŠNO MIZARSTVO MATEJ MAKUC s.p.	Cerkno
11	MARKIČ DANICA	RAČUNOVODSTVO MARKIČ d.o.o.	Sp. Idrija
12	OZEBEK LAMPE POLONA	GIPS IZOLACIJE DAVORIN LAMPE s.p.	Idrija
13	POLJANEC PETER	KASKADER d.o.o.	Sp. Idrija
14	RASPET RADO	ZIDGRAD Idrija d.o.o.	Idrija
15	RUPNIK BOGDAN	ELEKTROSTIK RUPNIK BOGDAN s.p.	Ljubljana
16	SVETLIK KLEMEN	VZDRŽEVANJE OBJEKTOV IN HIŠNIŠKA DELA	Sp. Idrija
17	ŠPIK VITO	ŠPIK PREVOZI VITO ŠPIK s.p.	Cerkno
18	TUŠAR MARKO	KONSTRUX MARKO TUŠAR s.p.	Cerkno
19	TUŠAR SANDRA	ORODJARSTVO TUŠAR d.o.o.	Sp. Idrija
20	VOGRIČ MATIC	IGOR VOGRIČ s.p.	Idrija
21	VONČINA ERIK	PTGM VONČINA d.o.o.	Sp. Idrija

## ZRSZ JAVNO POVABILO ZA PROGRAMA USPOSABLJAM.SE 2026–2027

Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje je objavil enotno javno povabilo delodajalcem za izvajanje lokalnih programov usposabljanja na delovnem mestu v okviru programa Usposabljam.se 2026–2027.

Povabilo vključuje dva programa:

- Usposabljanje na delovnem mestu+ (UDM+)
- Usposabljanje lokalno

Skupno je predvidena vključitev približno 983 brezposelnih oseb, od tega:

- 850 oseb v program UDM+
- 133 oseb v program Usposabljanje lokalno

Programa sta namenjena izboljšanju zaposlitvenih možnosti brezposelnih oseb ter hkrati omogočata delodajalcem, da potencialne kandidate preizkusijo in jih usposobijo za opravljanje konkretnih delovnih nalog v svojem delovnem okolju.

### Financiranje programov

Za izvajanje programov v letih 2026 in 2027 so predvideni različni viri financiranja.

Program UDM+ sofinancirajo:

- Republika Slovenija,
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- ter Evropski socialni sklad plus v okviru Programa evropske kohezijske politike 2021–2027.

Za izvajanje programa UDM+ je v omenjenem obdobju namenjenih približno 2,8 milijona evrov.

Za program Usposabljanje lokalno je predvidenih približno 500.000 evrov, sredstva pa se zagotavljajo iz integralnega proračuna Republike Slovenije.

### Kako poteka usposabljanje?

Usposabljanje pomeni vključitev brezposelne osebe v delovni proces pri delodajalcu. Udeleženec pod strokovnim vodstvom mentorja opravlja naloge, določene v programu usposabljanja, z namenom pridobivanja:

- znanj,
- veščin,
- kompetenc,
- spretnosti,
- ter delovnih izkušenj.

Cilj usposabljanja je povečati zaposlitvene možnosti udeležencev za opravljanje enakih ali podobnih del v prihodnosti.

Program se izvaja neposredno pri delodajalcu, ki je oddal ponudbo na javno povabilo. Izvajanje usposabljanja v obliki dela od doma ni dovoljeno.

### Trajanje programa

Usposabljanje praviloma traja:

- 3 mesece,

izjemoma pa lahko traja tudi:

- 4 mesece, kadar gre za deficitarne poklice, kot so opredeljeni v javnem povabilu.

### Kaj brezposelni pridobijo z vključitvijo?

Udeleženci programa:

- pridobijo in krepijo svoje sposobnosti, znanja, veščine in kompetence,
- pridobijo konkretne delovne izkušnje,
- izboljšajo zaposlitvene možnosti pri istem ali drugem delodajalcu,
- povečajo svojo konkurenčnost na trgu dela,
- se vključijo v delovno okolje,
- ter širijo svojo socialno mrežo in poznanstva.

### Kdo se lahko vključi?

V program Usposabljam.se 2026–2027 se lahko vključijo brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

Specifične ciljne skupine so glede na posamezen vir financiranja podrobneje določene v javnem povabilu.

### Kdo se lahko prijavi na javno povabilo?

Na javno povabilo se lahko prijavi delodajalci, ki:

- so pravne ali fizične osebe,
- so vpisani v Poslovni register Slovenije,
- ter izpolnjujejo vse druge pogoje, določene v javnem povabilu.

Delodajalec lahko v okviru ene ponudbe predlaga enega ali več programov usposabljanja, skladno s pogoji javnega povabila.

### Rok in način oddaje ponudb

Ponudbe za usposabljanje se oddajajo elektronsko prek Portala za delodajalce:

- od 11. maja 2026 od 10. ure dalje
- do porabe sredstev oziroma najpozneje do 31. oktobra 2026.

### Dodatne informacije

Vse podrobnosti o javnem povabilu so dostopne na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje.

Projekt Usposabljanje na delovnem mestu+ je sofinanciran s sredstvi Republike Slovenije in Evropske unije iz Evropski socialni sklad plus v okviru Programa evropske kohezijske politike 2021–2027. kohezijske politike 2021–2027.

## NOVI VODNIK ZA VARNO DELO NA PROSTEM V ČASU VROČINSKIH VALOV

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je pripravilo nov vodnik z naslovom Varnost in zdravje pri delu na prostem v času vročinskih valov, ki odgovarja na ključno vprašanje, kdaj in s katerimi ukrepi je treba zaščititi delavce pred vplivi vročine.

Vodnik vsebuje konkretne usmeritve za pravočasno ukrepanje ob naraščajočih temperaturah ter predstavlja podporo delodajalcem in strokovnim delavcem pri zagotavljanju varnih in zdravih delovnih razmer.

## **Vročinski valovi vse bolj vplivajo na delovne pogoje**

Zaradi podnebnih sprememb se tudi v Sloveniji vse pogosteje pojavljajo nenadni in intenzivni vročinski valovi, ki pomembno vplivajo na delovne pogoje, predvsem pri delu na prostem.

Dolgotrajna izpostavljenost:

- visokim temperaturam,
- sončnemu sevanju,
- ter povečani relativni vlažnosti zraka,

predstavlja resno tveganje za zdravje delavcev, zlasti pri fizično zahtevnih delih.

Najbolj izpostavljene so dejavnosti, kot so:

- gradbeništvo,
- kmetijstvo,
- gozdarstvo,
- komunalne storitve,
- ter druga dela na prostem.

## **Varnost in zdravje pri delu kot zakonska obveznost**

Zagotavljanje ustreznih pogojev dela v času vročinskih valov postaja pomemben del sistema varnosti in zdravja pri delu.

Delodajalci so dolžni:

- prepoznati tveganja,
- oceniti vplive vročine na delovne pogoje,
- ter sprejeti ustrezne preventivne ukrepe.

Na drugi strani morajo delavci varnostna navodila dosledno upoštevati.

Pravne obveznosti določa Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), ki med drugim zahteva pripravo izjave o varnosti z oceno tveganja.

Razvoj strokovnih smernic v Sloveniji

Strokovna razprava o vplivu vročine na zdravje se je v Sloveniji izraziteje okrepila po letu 2017, vprašanje vpliva ekstremnih temperatur na varnost pri delu pa je v ospredje stopilo predvsem po letu 2020.

Pomemben napredek je bil dosežen leta 2023 z objavo slovenskega prevoda smernic:

- Vročina pri delu – smernice za delovna mesta ki jih je pripravila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu.

Dodatno je bil leta 2025 dopolnjen tudi:

- Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih,

ki vključuje določbe za delo na prostem pri temperaturah nad 30 °C.

## **Novi vodnik prinaša konkretna navodila za ukrepanje**

Povezava na novi vodnik [Varnost in zdravje pri delu na prostem v času vročinskih valov \(pdf, 971 KB\)](#).

Ker so se v praksi pokazale potrebe po bolj jasnih in časovno opredeljenih navodilih, novi vodnik poseben poudarek namenja prav postopkom ukrepanja.

Vodnik določa:

- kdaj začeti izvajati posamezne zaščitne ukrepe,
- kako preprečevati ali zmanjševati vplive vročine,
- ter kako pravočasno prilagoditi organizacijo dela.

Pri tem se opira na:

- smernice Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA),
- sistem vremenskih opozoril,
- ter kazalnik toplotnega okolja UTCI (Universal Thermal Climate Index),

ki ga objavlja Agencija Republike Slovenije za okolje.

## **Namen vodnika**

Vodnik je namenjen predvsem:

- delodajalcem,
- strokovnjakom za varnost in zdravje pri delu,
- ter drugim odgovornim osebam za organizacijo delovnega procesa.

Predstavlja praktično orodje za izvajanje zakonskih zahtev in pomoč pri pravočasnem ukrepanju v obdobjih visokih temperatur.

Njegov glavni cilj je:

- zmanjševanje tveganj zaradi čezmernih toplotnih obremenitev,
- zaščita zdravja delavcev,
- ter zagotavljanje varnejših in bolj zdravih delovnih razmer v času vse pogostejših vročinskih valov.

## **PAVŠALNI PRISPEVKI PIZ - popoldanci**

Pavšalisti morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ), in plačujejo prispevke v pavšalnih zneskih.

Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta. V Ur. l. št. **15/2025** je bil objavljen Sklep o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, ki določa, da je prispevek za PIZ od 1. 4.2025 do 31. 3. 2026 enak 49,15 EUR. V Ur. l. št. **13/2026** je bil objavljen Sklep o spremembah Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja, ki določa, da je prispevek za PIZ od **1. 4. 2026 do 31. 3. 2027 52,05 EUR.**

Znesek je treba nakazati na račun številka SI56011008882000003, sklic SI19 vaša davčna številka-44008.

Če zavezanec v posameznem mesecu opravlja dejavnost manj kot 15 dni (začetek ali prenehanje opravljanja dejavnosti), plača polovičen znesek prispevka.

## USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO (VPD) IN ZA VARSTVO PREDPOŽAROM (PV)



Osnovno usposabljanje je sestavljeno iz teoretičnega dela in praktičnega prikaza gašenja z gasilnim aparatom. Termin naslednjega usposabljanja v Idriji je **14.5.2026 ob 14i** uri v predavalnici OOO Idrija, Lapajnetova 19. Članom OOO Idrija delno krije strošek tečaja Varstva pri delu in požarne varnosti. Članu lahko delno refundiramo tečaj VPD in PV za največ 5 oseb, (eni osebi člana 30eur oz. 40eur, ostalim štirim 15eur).

Usposabljanje s področja požarnega varstva (PV) podjetje, Lozej inštitut za varnost, izvaja po pooblastilu MORS v skladu z 20. členom Zakona o varstvu pred požarom (Ur. l. RS, št. 3/07-UPB1, 09/11, 83/12, 61/17 – GZ, 189/20 – ZFRO in 43/22), v skladu s Pravilnikom o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom (Ur. l. RS, št. 32/11, 61/11) in internim programom izobraževanja, ki ga mora odobriti vsako podjetje.

## INŠPEKCIJSKI NADZOR IN GLOBE

**Dne 16.6.2026 od 12 do 15 ure, v prostorih OOO Idrija, Lapajnetova 19,** bomo organizirali usposabljanje pod okriljem Nadje Dukić, dipl. prav. un. Gre za situacije, kjer podjetniki konkretno izgubljajo denar ali dobijo kazni – hkrati pa večina nima jasno postavljenih vzvodov, kako se zaščititi. Na točno teh primerih temeljijo praktične pravne delavnice, kjer pravica podjetnikom pokaže konkretne rešitve, ki jih lahko takoj uporabijo v praksi.

1. Pogodbe in poslovno sodelovanje
  - zakaj podjetniki pogosto poslujejo »na zaupanje«
  - razlika med ponudbo, povpraševanjem, potrditvijo in pogodbo
  - kdaj je dogovor zavezujoč tudi brez podpisa
  - tipične napake in kako se zaščititi pred neplačili
2. Osebna odgovornost podjetnika
  - razlika med s.p. in d.o.o. v praksi
  - kdaj lahko dolg preide na podjetnika osebno
  - odgovornost direktorja in skrita tveganja
3. Interni akti in obvezne evidence
  - kaj mora imeti podjetje urejeno pred nadzorom

- splošni pogoji, pravilniki in evidence
  - najpogostejše pomanjkljivosti ob nadzorih
4. Inšpektorat in FURS
- kako poteka nadzor v praksi
  - kaj organi najprej zahtevajo
  - tipične napake v komunikaciji
  - kdaj je smiselno poiskati pravno zaščito

Namen usposabljanja je podjetnikom na praktičen in razumljiv način predstaviti njihove pravice in obveznosti ter pokazati, kako se izogniti tveganjem, ki lahko vodijo do kršitev, sankcij ali finančnih izgub. Fokus bo predvsem na konkretnih primerih iz prakse in uporabnih rešitvah za vsakodnevno poslovanje.

## ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE OBJAVIL PROGRAM TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH



Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje je objavil javno povabilo delodajalcem za izvajanje programa **Trajno zaposlovanje mladih**.

Namen programa je spodbuditi delodajalce k zaposlovanju mladih brezposelnih oseb za nedoločen čas ter jim omogočiti pridobivanje novih znanj, kompetenc in delovnih izkušenj ob podpori mentorja.

### Namen programa

Program je usmerjen v:

- trajno zaposlovanje mladih brezposelnih oseb,
- pridobivanje dodatnih kompetenc,
- usposabljanje in izobraževanje zaposlenih,
- ter izboljšanje njihove zaposljivosti na trgu dela.

Cilj programa je mladim omogočiti:

- hitrejši prehod v trajno zaposlitev,
- pridobitev praktičnih delovnih izkušenj,
- ter razvoj dodatnih strokovnih znanj in kompetenc.

### Kdo se lahko vključi?

Ciljna skupina programa so:

- brezposelne osebe, mlajše od 30 let,
- ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb najmanj tri mesece.

Ne glede na trajanje prijave v evidenci brezposelnih pa se lahko vključijo tudi mladi do 30 let, ki so hkrati:

- prejemniki denarne socialne pomoči,
- prejemniki denarnega nadomestila,

- invalidne osebe,
  - ali pripadniki romske skupnosti.
- S programom naj bi okvirno omogočili zaposlitev za nedoločen čas približno:

- **120 mladim brezposelnim osebam.**

### Subvencije za delodajalce

Delodajalci lahko za zaposlitev mlade brezposelne osebe za nedoločen čas prejmejo mesečno subvencijo, ki jo izplačuje Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

Subvencija se izplačuje:

- **18 zaporednih mesecev.**

Višina subvencije znaša:

- **710 EUR mesečno** oziroma skupaj **12.780 EUR** za 18 mesecev,
- ali **660 EUR mesečno** oziroma skupaj **11.880 EUR** za 18 mesecev.

### Kdo je upravičen do višje subvencije?

Višja subvencija v višini 710 EUR mesečno je namenjena zaposlitvi oseb, ki:

- prejemajo denarno socialno pomoč,
- prejemajo denarno nadomestilo,
- imajo največ osnovnošolsko izobrazbo oziroma nedokončano osnovno šolo,
- ali so brezposelne najmanj 12 mesecev.

### Pogoji zaposlitve

Delovno razmerje mora biti sklenjeno:

- za nedoločen čas,
- za polni delovni čas,

- oziroma za delovni čas skladno z odločbo pristojnega organa,
- pri čemer delovni čas ne sme biti krajši od:

- **20 ur tedensko.**

### Obvezno usposabljanje ali izobraževanje

Oseba, vključena v program, se mora v prvih 15 mesecih subvencionirane zaposlitve:

- usposablјati ali izobraževati pri zunanjem izvajalcu,
  - v skupnem obsegu najmanj 30 šolskih ur.
- Izpolnitev tega pogoja je obvezna za izplačilo:
- 16.,
  - 17.,
  - in 18. mesečne subvencije.

### Financiranje programa

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je za izvajanje programa zagotovilo sredstva iz državnega proračuna v višini:

- **1,3 milijona evrov.**

### Rok za oddajo ponudb

Delodajalci lahko ponudbe oddajo elektronsko prek Portala za delodajalce:

- od **14. maja 2026 od 14. ure dalje**
- do porabe sredstev oziroma najpozneje do **31. julija 2026.**

### Dodatne informacije

Podrobnosti o programu in pogojih sodelovanja so dostopne na spletni strani **Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje**.

## ZAKONODAJA



### OBRATOVALNI ČAS GOSTINSKE DEJAVNOSTI – SPREMENJENA PRAVILA

Obratovalni čas gostinske dejavnosti je moral podjetnik do letošnjega leta prijaviti na Upravni enoti pred pričetkom poslovanja gostinskega obrata. Z letošnjim letom pa prijava obratovalnega časa na Upravni enoti, ni več potrebna. Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport je izdalo Pravilnik o obratovalnem času prehrabnih obratov (Uradni list RS, št. 5/26), kjer so določeni časovni okvirji rednega obratovalnega časa gostinskih obratov.

Obratovalni čas gostinske dejavnosti in nova pravila Pravilnik, izdan na podlagi Zakona o gostinstvu (ZGos-1), določa:

- časovni okvir rednega obratovalnega časa za posamezne vrste gostinskih obratov, pogoje za podaljšan obratovalni čas vsebinske vloge za pridobitev soglasja občine glede podaljšanja obratovalnega časa gostinskega obrata
- Obratovalni čas gostinske dejavnosti in določeni časovni okvirji rednega obratovalnega časa
- Časovni okvir rednega obratovalnega časa prehrabnih obratov je:
- za restavracijo, gostilno, kavarno in izletniško kmetijo: od 6. do 2. ure naslednjega dne;

- za slaščičarno, okrepčevalnico, bar, bar s stalno ponudbo spremljajočih storitev, vinotoč, osmico in premični gostinski obrat: od 6. do 24. ure;
- za obrat za pripravo in dostavo jedi: od 0. do 24. ure;
- za prehrambni obrat v okviru nastanitvenega obrata: v časovnem okviru glede na vrsto prehrambnega obrata iz prve ali druge alineje tega odstavka.

Če želi gostinec obratovati izven rednega obratovalnega časa, mora za soglasje za podaljšanje obratovalnega časa zaprositi Upravno enoto. V **Pravilniku o obratovalnem času prehrambnih obratov (PISRS)** je natančno navedena vsebina vloge za pridobitev soglasja.

Obratovalni čas gostinske dejavnosti, ki se nahaja v stanovanjskem naselju

Časovni okvir rednega obratovalnega časa gostinskega obrata, ki se nahaja v stanovanjskem naselju je od 6. do 22. ure. Isti časovni okvir velja za zunanje vrtove, ki sodijo h gostinskemu obratu.

Obratovalni čas je samo eden od pogojev za opravljanje dejavnosti

Torej, redni obratovalni čas gostinske dejavnosti, ni potrebno več prijavljati na Upravni enoti (občini). Ena obveznost manj za podjetnika.

## REDNA ZAPOSILITEV ALI POSLOVNO SODELOVANJE: LAHKO O TEM ODLOČA FURS?

Redna zaposlitev ali poslovno sodelovanje je oblika opravljanja dela za naročnika (ali delodajalca) v zameno za plačilo. Vrhovno sodišče je v začetku leta 2025 izdalo pomembnejšo odločbo, s katero je razrešilo vprašanje – ali lahko FURS odloča o tem, kdaj gre za redno zaposlitev in kdaj za poslovno sodelovanje.

### **Redna zaposlitev ali poslovno sodelovanje – kdo odloča?**

Vrhovno sodišče je v začetku leta 2025 izdalo pomembnejšo odločbo, s katero je razrešilo vprašanje – ali lahko FURS odloča o tem, kdaj gre za redno zaposlitev in kdaj za poslovno sodelovanje. Redna zaposlitev ali poslovno sodelovanje je oblika opravljanja dela za naročnika (ali delodajalca) v zameno za plačilo. Ali gre za eno ali drugo obliko opravljanja dela ter posledično sklenitve ustrezne pravne podlage, kot sta:

- delovno razmerje na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali
- poslovno sodelovanje na podlagi pogodbe o poslovnem sodelovanju,

določijo same stranke posameznega pogodbenega razmerja. V primeru, kadar pa je pod vprašajem

nedovoljeno davčno izogibanje, je vprašanje, kdo presoja o pravilnosti oz. dovoljenosti pravne podlage.

### **Poslovno sodelovanje ali redna zaposlitev – ali lahko o tem določa FURS?**

Čeprav je redna zaposlitev ali poslovno sodelovanje praviloma dogovor med pogodbenima strankama, Finančna uprava Republike Slovenije (FURS) odmerja davke na podlagi določenega pogodbenega razmerja. Pri tem lahko zazna morebitno nedovoljeno davčno izogibanje strank in temu primerno ukrepa. Zakon o davčnem postopku FURS-u podeljuje pooblastilo za ugotavljanje dejstev glede morebitnega davčnega izogibanja. V primeru, da FURS ugotovi davčno zlorabo, lahko pod določenimi pogoji odmeri davek na drugačni pravni podlagi.

### **Kakšna so pooblastila FURS in kdaj lahko ukrepa?**

FURS lahko spremeni davčno obravnavo razmerja, če ugotovi davčno izogibanje. Pred tem mora dokazati, da gre za nedovoljeno davčno prakso.

Pomembno je, da FURS nima pooblastil za določanje obstoja pogodbenega razmerja. To pristojnost ima ustrezn organ, ki odloča o pravnem statusu razmerja. Redna zaposlitev ali poslovno sodelovanje ne spadata pod presojo FURS-a, ampak pod pristojnost organa, ki ugotovi nepravilnosti pri pogodbi.

### **Redna zaposlitev ali poslovno sodelovanje – Pomen sodbe za podjetnike**

Sodba jasno opredeljuje, da FURS ne more za nazaj: ugotavljati in obdavčevati domnevnih delovnih razmerij brez ustrezne sodne odločitve.

To pomeni, da podjetnikom ni mogoče naložiti davkov in prispevkov na podlagi domneve, da bi morali biti redno zaposleni. FURS lahko sicer preuči in ugotovi dohodek iz poslovnega razmerja, vendar se mora pri tem držati določenih zakonskih okvirov. Najnovejša sodba določa meje pristojnosti FURS-a in potrjuje, da davčni organi ne morejo samovoljno odločati o delovnih razmerjih podjetnikov. S tem se zagotavlja:

- pravna varnost pogodbenih strank in
- preprečuje morebitna arbitrarnost pri davčni obravnavi poslovnih razmerij.

## PORODNIŠKI DOPUST IN NADOMESTILO PRI S.P.

Porodniški dopust in nadomestilo sta ključni pravici, ki zanimata številne bodoče podjetnice. Če razmišljate o odprtju s.p. in vas skrbi, kako bo nosečnost vplivala na vaše poslovanje?

### **Porodniški dopust in nadomestilo – prijava**

Za uveljavitev pravice do porodniškega dopusta in nadomestila mora biti samostojna podjetnica ustrezno zavarovana. Ključno je, da je dan pred začetkom porodniškega dopusta vključena v obvezno socialno zavarovanje. Vlogo za materinski dopust in nadomestilo se odda na pristojnem centru za socialno delo najkasneje dan pred začetkom dopusta in najhitreje 60 dni pred predvidenim datumom poroda.

Če podjetnica z oddajo vloge zamudi, se kot začetek dopusta šteje datum oddaje vloge ali rojstvo otroka, kar lahko vpliva na dolžino in višino nadomestila.

### **Porodniški dopust in nadomestilo – Koliko časa traja?**

Porodniški dopust traja 105 dni in se začne 28 dni pred predvidenim rokom poroda. V tem času podjetnica ne sme opravljati dela. Po preteku porodniškega dopusta nastopi starševski dopust. Vsakemu od staršev pripada 130 dni, vendar se lahko mati in oče dogovorita, da mati koristi tudi očetov del, kar pomeni, da lahko njen dopust traja do 260 dni.

### **Porodniški dopust in nadomestilo sta vezana na prispevke**

Višina nadomestila je odvisna od prispevkov, ki jih podjetnica plačuje za starševsko varstvo. Nadomestilo znaša 100 % povprečne mesečne osnove, ki je bila obračunana v zadnjih 12 mesecih pred predpreteklim mesecem oddaje vloge. Višji kot so ti prispevki, višje je tudi nadomestilo. Če podjetnica že več let plačuje minimalne prispevke, bo tudi višina njenega nadomestila temu primerna. Zato je smiselno razmisliti o načrtovanju višine prispevkov že vnaprej.

### **Kdo plačuje prispevke med porodniškim dopustom?**

Med, ko traja porodniški dopust in nadomestilo za prispevke prevzame država, vendar le v primeru, da podjetnica v tem času dejansko ne opravlja nobene dejavnosti. Če inšpektorat odkrije, da podjetnica kljub dopustu dela, ji preneha pravica do nadomestila, pri čemer mora prejeta sredstva vrniti v celoti. Da bi se izognili težavam, se lahko podjetnica začasno razbremeni z zaposlitvijo osebe ali imenuje prokurista, ki lahko zakonito vodi poslovanje.

### **Višina nadomestila ima zakonske omejitve**

Znesek nadomestila ima tako zgornje kot spodnje meje. Najvišji možni znesek nadomestila ne sme presegati 2,5-kratnika povprečne bruto plače v Sloveniji za preteklo leto. Najnižji znesek ne sme pasti pod 55 % minimalne bruto plače.

To pomeni, da se pri višjih dohodkih podjetnice nadomestilo lahko omeji, medtem ko imajo tudi podjetnice z nižjimi prispevki zagotovljeno osnovno varstvo.

Porodniški dopust in nadomestilo v podjetništvu nista ovira, temveč pravici, ki omogočata varno in brezskrbno materinstvo tudi samostojnim podjetnicam. Z ustreznim načrtovanjem, pravočasno prijavo in strokovno pomočjo si lahko zagotovite mirno obdobje brez skrbi za prihodke.

## **DODATEK ZA DELOVNO DOBO: KOMU PRIPADA IN KAKO SE IZRAČUNA?**

Dodatek za delovno dobo je pravica, ki pripada zaposlenim in je urejena z Zakonom o delovnih razmerjih (**ZDR-1**). Gre za dodatek, ki ga delodajalci

izplačujejo na podlagi določil v kolektivnih pogodbah ali notranjih aktih podjetja

### **Dodatek za delovno dobo – komu in zakaj pripada?**

Dodatek za delovno dobo je pravica, ki jo delavci pridobijo na podlagi zakona in pogodbenih dogovorov. Dodelitev tega dodatka je obvezna za vse delodajalce, ki se držijo kolektivnih pogodb na ravni dejavnosti. V kolikor kolektivna pogodba ni v veljavi, pa mora delodajalec določiti višino dodatka s svojim internim aktom, pri tem pa se mora držati višine, ki je določena v podobnih kolektivnih pogodbah.

### **Kako se izračuna dodatek za delovno dobo?**

Delavec lahko pridobi dodatke tudi za pretekla delovna razmerja, če so ta bila ustrezno dokumentirana in upoštevana. Pomembno je, da se pri tem upošteva celotna delovna doba zaposlenega, ne le tista pri zadnjem delodajalcu. Višina dodatka za delovno dobo je običajno določena v kolektivnih pogodbah in je pogosto postavljena na 0,5% osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

### **Dodatek za delovno dobo in posebni pogoji dela**

Delavcem, ki opravljajo delo v posebnih pogojih, kot so nočno delo, nadurno delo ali izmensko delo, delo na praznike, delo v nedeljo lahko pripadajo dodatki za te pogoje. Vendar pa to ne vpliva na dodatek za delovno dobo, ki je pravica, ki se izplačuje ne glede na pogoje dela.

Če pa delavec dela s skrajšanim delovnim časom, se mu delovna doba za namen izračuna dodatka šteje kot polna. Pomembno je tudi, da se v delovno dobo, ki se upošteva pri izračunu dodatka za delovno dobo, ne vštevava čas, ko je bil delavec prijavljen pri Zavodu za zaposlovanje in prejemal nadomestilo za brezposelnost.

### **Kateri posebni primeri vplivajo na izračun dodatka za delovno dobo?**

Pri izračunu dodatka za delovno dobo se upošteva tudi delo v tujini, vendar mora delavec predložiti ustrezna dokazila o tem, kako dolgo je bil zaposlen v tujini. V primeru, da je delavec opravljal javna dela, se to obdobje tudi šteje kot delovna doba, saj je imel z delodajalcem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in je delodajalec plačeval vse prispevke.

### **Kaj, če delodajalec ni vezan na kolektivno pogodbo?**

V primeru, da delodajalec ni zavezan na nobeno kolektivno pogodbo, mora določiti višino dodatka za delovno dobo s svojim notranjim aktom. Vendar pa mora ta višina biti primerljiva s tistimi v podobnih kolektivnih pogodbah, ki veljajo za podjetja v isti ali podobni dejavnosti.

### **Dodatek za delovno dobo v tujini**

Dodatek za delovno dobo ni edinstven samo v Sloveniji. Tudi v drugih državah poznajo tovrstne dodatke, vendar je zakonsko obvezen le še v nekaj državah, kot sta Bolgarija in Španija. V Sloveniji pa je ta dodatek pomemben in obvezen za vse zaposlene, ki so vezani na kolektivno pogodbo.

## SPORAZUM O PRENEHANJU POGODBE O ZAPOSLOTVI

Sporazum o prenehanju pogodbe o zaposlitvi je pravni instrument, ki omogoča delavcu in delodajalcu, da se dogovorita o prekinitvi delovnega razmerja.

### **Kaj v takem primeru določa zakon – ZDR-1?**

Sporazum je urejen v Zakonu o delovnih razmerjih (**ZDR-1**). Sporazum o prenehanju pogodbe mora biti sklenjen v pisni obliki. ZDR-1 sporazum opredeljuje kot enega od načinov prenehanja pogodbe o zaposlitvi. Ta oblika sporazuma velja tako za prekinitve pogodbe za določen kot tudi za nedoločen čas. Sporazum o prenehanju pogodbe o zaposlitvi mora odražati resnično voljo obeh strank (delavca in delodajalca) in ne sme biti sklenjen pod prisilo ali v zmoti. Če ena od strank predlaga sporazum, mora druga stranka ta predlog sprejeti in podpisati, v nasprotnem delovno razmerje ostaja v veljavi.

### **Način sklenitve sporazuma?**

Sporazum mora biti sklenjen v pisni obliki, kar pomeni, da ustni dogovor ne zadostuje. Vsebovati mora zakonska določila in opozorila o posledicah prenehanja delovnega razmerja, zlasti glede pravic iz naslova zavarovanja za brezposelnost. Pomembno je, da ob podpisu sporazuma delavec razume vse posledice, saj mu ta način prenehanja pogodbe o zaposlitvi ne omogoča pravice do denarnega nadomestila za brezposelnost.

### **Sporazum o prenehanju pogodbe o zaposlitvi – odpovedni rok ter regres**

Odpovedni rok je pri sporazumnem prenehanju pogodbe zavezujoč za obe strani, vendar ga lahko s soglasjem obeh strani skrajšata. Ob sklenitvi sporazuma se prav tako uredi vprašanje višine regresa za letni dopust. Delavec je upravičen le do sorazmernega dela regresa in dopusta.

### **Sporazum o prenehanju pogodbe o zaposlitvi in odpravnina**

V primeru, ko pride do sporazumne odpovedi odpravnina običajno ne pripada, razen v primeru upokojitve.

## INFORMACIJE



## ZAMENJAVA VOZNIŠKEGA DOVOLJENJA ZA TUJCE - SPREMEMBA ZAKONODAJE

Konec leta 2025 so začele veljati spremembe na področju zamenjave voznških dovoljenj za tujce. Dopolnitve Zakon o voznikih (ZVoz-1F) so za določene skupine tujcev postopek poenostavile, vendar le pod natančno določenimi pogoji.

### **Katere države zajemajo spremembe?**

Spremembe se nanašajo na voznška dovoljenja, izdana v naslednjih državah: Severna Makedonija, Bosna in Hercegovina, Srbija, Črna gora in Kosovo. Za državljane teh držav veljajo nove možnosti poenostavljene zamenjave voznškega dovoljenja v Sloveniji.

### **Poenostavljena zamenjava v prvem letu bivanja**

Od decembra 2025 lahko državljani navedenih držav, ki v Sloveniji prebivajo na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje, v prvem letu bivanja voznško dovoljenje zamenjajo brez opravljanja praktičnega dela voznškega izpita.

Če pa želijo voznško dovoljenje zamenjati po preteku enega leta bivanja v Sloveniji, morajo opraviti tudi praktični del voznškega izpita. V tem primeru se postopek zamenjave podaljša in vključuje dodatne obveznosti.

### **Za ostale tretje države sprememb ni**

Pomembno je poudariti, da spremembe veljajo izključno za državljane zgoraj navedenih držav.

Za državljane drugih tretjih držav še vedno velja, da morajo ob zamenjavi voznškega dovoljenja opraviti tudi praktični del voznškega izpita, razen v primerih držav, ki so že pred spremembo sodile med izjeme.

## ODMORI IN POČITKI ZA ZAPOSLENE: KAJ DOLOČA ZAKON?

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa pravila glede odmorov in počitkov zaposlenih z namenom zaščite zdravja delavcev ter zagotavljanja ravnotežja med delom in zasebnim življenjem.

### **Odmor med delovnim časom**

Delavec, ki dela polni delovni čas, ima pravico do odmora v trajanju najmanj 30 minut.

Ključne določbe:

- odmor je vključen v delovni čas,
  - pripada vsem, ki delajo najmanj polovico polnega delovnega časa,
  - delavec, ki dela 4 ure dnevno, ima pravico do najmanj 15 minut odmora,
  - pri neenakomerno razporejenem delovnem času se dolžina odmora sorazmerno prilagodi.
- Odmor se lahko koristi po eni uri dela, vendar najpozneje eno uro pred koncem delovnega časa. Kolektivne pogodbe ali interni akti lahko določajo tudi ugodnejše pogoje.

#### **Dnevni počitek med delovnima dnevoma**

ZDR-1 določa tudi pravico do neprekinjenega dnevnega počitka.

Delavec mora imeti zagotovljen:

- najmanj 12 ur neprekinjenega počitka v obdobju 24 ur,
- oziroma najmanj 11 ur pri neenakomerno razporejenem delovnem času.

Namen teh določb je preprečevanje prekomerne utrujenosti ter zagotavljanje ustrezne regeneracije zaposlenih.

#### **Tedenski počitek**

Poleg dnevnega počitka zakon določa tudi pravico do tedenskega počitka.

Delavec mora imeti:

- najmanj 24 neprekinjenih ur počitka v obdobju sedmih dni.

To pomeni pravico do vsaj enega prostega dneva tedensko.

Če mora delavec zaradi organizacije dela delati na dan tedenskega počitka, mu mora delodajalec zagotoviti nadomestni počitek na drug dan.

Tedenski počitek se lahko upošteva kot povprečje v 14-dnevnem obdobju, kar omogoča večjo fleksibilnost pri organizaciji dela.

#### **Posebnosti za določene kategorije delavcev**

Zakon omogoča določene prilagoditve pri organizaciji odmorov in počitkov za:

- poslovodne osebe,
- prokuriste,
- vodilne delavce iz 74. člena ZDR-1,
- delavce na domu,
- ter delavce s samostojnim razporejanjem delovnega časa.

V teh primerih se lahko odmori in počitki zagotavljajo v daljših časovnih obdobjih, vendar največ v obdobju šestih mesecev, razen če drugače določajo kolektivne pogodbe ali posebna zakonodaja.

Posebna pravila veljajo tudi za dejavnosti, ki zahtevajo:

- stalno prisotnost,
- neprekinjeno zagotavljanje storitev,
- ali delo v pogojih neenakomernega oziroma povečanega obsega dela.

## **NAROČILO ZDRAVSTVENE KARTICE PREKO SPLETA**

Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije omogoča spletno naročilo nove kartice zdravstvenega zavarovanja.

#### **Kdaj lahko naročite novo kartico?**

Novo zdravstveno kartico lahko naročite, če:

- ste obstoječo kartico izgubili,
- je kartica poškodovana ali okvarjena,
- ali so se spremenili vidni podatki na kartici.

Ob oddaji naročila se obstoječa kartica prekliče.

Do prejema nove kartice prejmete začasno potrdilo, ki skupaj z veljavnim osebnim dokumentom omogoča uveljavljanje zdravstvenih storitev.

#### **Cena nove zdravstvene kartice**

Nova kartica je brezplačna:

- če je trenutna kartica stara 10 let ali več,
- ob spremembi imena ali priimka,
- ter ob okvari čipa na kartici.

V primeru okvare čipa je treba kartico osebno prinesiti na območno enoto ali izpostavo ZZZS.

V ostalih primerih znaša cena nove kartice trenutno:

- 5,50 evra.

#### **Kako poteka naročilo?**

Za spletno naročilo je treba vnesti:

- ime in priimek,
- elektronski naslov,
- ter dva identifikatorja:
- EMŠO in davčno številko,
- ali EMŠO in ZZZS številko.

Po oddaji naročila uporabnik prejme elektronsko sporočilo s povezavo za potrditev naročila, ki jo mora potrditi v dveh urah.

Na isti elektronski naslov prejme:

- začasno potrdilo,
- ter račun, če je kartica plačljiva.

Nova kartica je dostavljena na naslov za vročanje v roku 14 dni po uspešnem naročilu oziroma plačilu računa.

## **OBDAVČITEV REGRESA 2026**

Obdavčitev regresa ostaja tudi v letu 2026 pomembna tema za delodajalce in zaposlene. Zakonodaja na tem področju ostaja nespremenjena.

#### **Do katere višine je regres neobdavčen?**

Regres je neobdavčen in oproščen prispevkov do višine povprečne mesečne bruto plače v Sloveniji.

Po podatkih Statistični urad Republike Slovenije za april 2026 znaša povprečna bruto plača:

- 2.606,09 EUR.

Če je regres izplačan v več delih, se za davčne namene upošteva skupni seštevek vseh izplačil.

#### **Kdaj pride do obdavčitve?**

Če regres preseže višino povprečne bruto plače, se obdavči le presežni del.

Presežek se všteta v:

- dohodnino,
- ter prispevke za socialno varnost.

Prispevke in akontacijo dohodnine obračuna ter plača delodajalec.

### **Kako obdavčitev vpliva na zaposlenega?**

Delavec zaradi višjega regresa ne plača ničesar dodatno iz lastnega žepa, vendar prejme nižje neto izplačilo, saj se od presežka obračunajo:

- prispevki delavca,
- ter akontacija dohodnine.

### **Rok za izplačilo regresa**

Regres mora biti izplačan najpozneje do:

- 1. julija 2026.

Minimalni regres za leto 2025 znaša:

- 1.481,88 EUR,

kar ustreza višini minimalne plače.

Delodajalec lahko določi tudi višji regres, vendar mora pri tem upoštevati pravila obdavčitve.

## **NADOMESTILO ZA NEIZKORIŠČEN DOPUST**

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da je letni dopust pravica, ki jo mora delavec praviloma izkoristiti v obliki prostih dni.

Nadomestilo za neizkoriščen dopust je zato izjema, ne pravilo.

### **Kdaj je nadomestilo dovoljeno?**

Denarno nadomestilo pripada le ob prenehanju delovnega razmerja in kadar delavec dopusta ni mogel izkoristiti iz objektivnih razlogov, kot so:

- bolniški stalež,
- druga začasna odsotnost,
- starševski dopust,
- ali zavrnitev dopusta s strani delodajalca iz objektivnih razlogov.

V teh primerih se nadomestilo izplača v višini, kot če bi bil delavec na rednem dopustu, skupaj s prispevki in davki.

### **Prenos dopusta v naslednje leto**

Neizkoriščen dopust se lahko prenese najpozneje do:

- 30. junija naslednjega leta,

če za to obstajajo upravičeni razlogi, na primer:

- bolniška odsotnost,
- porodniški dopust,
- ali druge upravičene odsotnosti.

Če upravičenih razlogov ni in dopust ni izkoriščen pravočasno, pravica do dopusta ugasne brez možnosti denarnega izplačila.

### **Kaj zakon ne dovoljuje?**

Delavec se dopustu ne more odpovedati v zameno za denarno izplačilo.

Prav tako ni pravne podlage za izplačilo nadomestila, če delavec dopusta ni izkoristil po lastni odločitvi.

## **PRIJAVA V eDavke SEDEJ TUDI Z VIRTUALNO OSEBNO IZKAZNICO**



Prijava v eDavke je po novem možna tudi z virtualno osebno izkaznico. Finančna uprava Republike Slovenije je v sistem eDavki uvedla novo, enostavnejšo možnost prijave preko storitve SI-PASS. Prijavo v eDavke sedaj lahko opravite tudi z uporabo virtualne osebne izkaznice. Nova možnost prijave omogoča, da se posamezniki v sistem eDavki prijavijo kar preko mobilnega telefona in brez potrebe po dodatnih karticah ali čitalnikih.

### **Na kakšne načine se še lahko opravi prijava v eDavke?**

Uporabniki lahko še vedno dostopajo do eDavkov tudi na običajne, do sedaj utečene, načine in sicer z digitalnim potrdilom ali z davčno številko in geslom. Nova možnost prijave pa prinaša večjo priročnost in hitrejši dostop do storitev.

### **Kako poteka prijava v eDavke z virtualno osebno izkaznico?**

Za prijavo v eDavke preko mobilnega telefona potrebujete:

- aplikacijo eOsebna (na voljo v Google Play in App Store) ter
- virtualizirano osebno izkaznico v aplikaciji.

Ko je osebna izkaznica uspešno virtualizirana, se lahko uporabnik preprosto prijavi v sistem eDavki tudi preko računalnika.

### **Prednosti novega načina prijave**

Prijava v eDavke z virtualno osebno izkaznico prinaša tudi številne koristi. V nadaljevanju si pogledajmo katere:

- Hitrejši in enostavnejši dostop do eDavkov.
- Brez dodatnih naprav saj vse poteka prek mobilnega telefona.
- Enotna rešitev – vse potrebno za prijavo je zbrano na enem mestu.

## **SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE**

### **April 2026:**

1. Rekordno število plačil prek eDavkov
  - V aprilu 2026 je bilo preko eDavkov izvršenih rekordnih 31.398 plačil v skupni višini 14.087.738 EUR
  - V primerjavi z aprilom 2025 je bilo 30% več plačil po številu in 62% več po znesku
2. Vračilo trošarine za komercialni prevoz

- Višina zneska za vračilo trošarine za komercialni prevoz za davčno obdobje april 2026 znaša 0 EUR

### Maj 2026:

#### 1. Spremembe REK-O obrazca (objavljeno 8. 5. 2026)

- Objavljen Pravilnik o dopolnitvah pravilnika o obračunu davčnih odtegljajev (Uradni list RS, št. 472/26)
- Uvedena nova polja v individualni del REK-O obrazca:
- B023 - Odmene napoteni javni uslužbenci in funkcionarji (velja za dohodke od 1. junija 2026 dalje)
- B024 - Nadomestilo za uporabo lastnega orodja, naprav in predmetov (velja od 1. januarja 2027)
- B025 - Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu (velja od 1. januarja 2027)

#### 2. Okoljska dajatev za CO2

- Objavljena nova verzija opisa z spremembami obračunavanja okoljske dajatve za obdobje od 24. 3. 2026 do 2. 6. 2026

#### 3. Testiranje GloBE obrazcev

- Omogočeno testiranje obračunov GloBE-ODPD in GloBE-OPD
- Minimalni davek - obrazci GloBE

- Obrazec za obračun domačega povrhnjega davka bo predvidoma na voljo za vložitev na eDavkih v maju 2026

To velja za zavezance za minimalni davek (velike mednarodne in domače skupine podjetij)

### Junij 2026:

#### 1. Rok za predložitev obračuna domačega povrhnjega davka

- Do 30. junija 2026 morajo vsi zavezanci za minimalni davek predložiti obračun domačega povrhnjega davka preko portala eDavki
- To velja, če se je poslovno leto zaključilo do vključno 31. decembra 2024
- Obračun se predloži ne glede na to, ali za posamezno poslovno leto obstaja obveznost plačila ali ne
- Informativni obrazec za obračun povrhnjega davka
- Če zavezanec sam ne predloži informativnega obrazca Finančni upravi do 30. junija 2026, mora v obračunu domačega povrhnjega davka navesti podatke o subjektu v skupini, ki bo predložil ta obrazec.

Te novosti se nanašajo predvsem na zavezance za minimalni davek po Zakonu o minimalnem davku (ZMD).

## PRISPEVKI IN DAVKI

### PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV

#### Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV ter predizpolnitev obračuna DDV

Za davčnega zavezanca, ki predloži evidenci najmanj tri delovne dni pred potekom roka za predložitev obračuna DDV, bo davčni organ na podlagi predloženih podatkov iz evidenc sestavil predizpolnjen obračun DDV, če davčni zavezanec sam še ni predložil obračuna DDV za zadevno davčno obdobje. Navedeno pomeni, da če davčni zavezanec odda evidenci npr. 25. v mesecu za pretekli mesec, pri čemer je rok za oddajo obračuna DDV zadnji delovni dan tega meseca, to je na primer 31. v mesecu, bo davčni organ sestavil predizpolnjen obračun za pretekli mesec, če ga davčni zavezanec sam še ni predložil. Če pa bi iz evidenc izhajalo, da bi moral davčni zavezanec oddati rekapitulacijsko poročilo, mu bo davčni organ predizpolnil obračun, če bo evidenci predložil vsaj tri dni pred 20. dnem v mesecu (oz. prvim naslednjim delovnim dnevom, če je 20. v mesecu nedelovni dan).

Vir: FURS

### PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

#### FURS od marca 2023 dalje omogoča plačevanje obveznosti tudi s karticami

Davčne obveznosti zavezanci lahko plačujejo z e-računom, Flikom in po novem tudi s karticami.

Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

#### Postopek plačila

V eDavkih se spletno plačilo izbranih obveznosti izvrši iz vpogleda eKarticaO preko gumba »ePlačilo za označene« oziroma iz vpogleda »Prejeti dokumenti« preko gumba »ePlačilo«. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil se izbere možnost ePlačilo in nato način plačila. Za zaključek plačila se vnesejo podatki v skladu z navodili plačilnega servisa in potrdi plačilo. Izvršena spletna plačila je mogoče preveriti tudi v eDavkih na vpogledu ePlačila, kjer so na povezavi »Postavke« na voljo podrobnejši podatki o plačilu in sicer o višini zneska, ki bo razporejen na posamezno izbrano vrsto davka.

#### 1. Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi e-računa. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem **e-računa** FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja. Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev

plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravna obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

## 2. Plačilo s Flikom preko eDavkov

Prednosti plačevanja s Flikom preko eDavkov:

- takojšna izvedba plačila: Flik omogoča takojšnje izvajanje plačil, kar pripomore k nemotenemu poteku postopkov;
- enostavna uporaba: plačevanje davkov s Flikom preko eDavkov je izjemno enostavno. Z le nekaj kliki v eDavkih lahko zavezanci hitro in brez težav izvedejo plačilo svojih obveznosti brez izpolnjevanja plačilnega naloga;
- uporabniku prijazno: z enim plačilom se lahko plača več različnih obveznosti, ki se sicer plačujejo na različne račune.

## Kako uporabniki Flika izvršijo plačilo iz eDavkov?

1. Na vpogledu eKarticaO določite obveznosti, ki jih želite plačati in izberite možnost »Pripravi plačilna navodila za označene«. Plačilna navodila se lahko pripravijo tudi iz menija "Prejeti dokumenti", kar pomeni, da se lahko plačilo izvede tudi takoj ob vročitvi odločbe. Uporabnikom mobilne aplikacije eDavki pa je ta storitev na voljo tudi v "Koledarju" in obvestilu, ki ga zavezanec prejme kot opomnik tri dni pred iztekom roka za plačilo svoje obveznosti.
2. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil izberite možnost "ePlačilo" in nato način plačila Flik.
3. Vnesite svojo telefonsko številko ali elektronski naslov in potrdite plačilo.

Postopek plačevanja je predstavljen tudi v kratkem filmu [Plačevanje davkov s Flikom](#).

## 3. Plačilo s karticami

Nabor načinov plačila, ki se jih lahko uporabi v eDavkih: Spletna banka Bank@net, Flik, plačilne kartice MasterCard, Visa, Maestro in Diners club ter preko mobilne telefonije mBills in VALÚ.

Predstavitveni video [Kartično plačevanje obveznosti do FURS](#).

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo

prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

### Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2025 je 2.536,03€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.521,62€** (60% x 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).

Najnižji prispevki, ki jih je samostojni podjetnik plačal za februar 2026 so bili v višini **648,85€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in PDO v znesku 30,43€. Najvišji pa **3.605,38€**. Najnižji prispevki, ki jih bo samostojni podjetnik plačal za **marec 2026** so v višini **651,04€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ ter **30,43€** prispevka za dolgoletno oskrbo, najvišji pa **3.607,57€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

### Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

- Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
- Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za

vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.

Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

### Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vložijo obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vloženi obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

### Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen ter prispevek za dolgotrajno oskrbo (PZDO) in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Od **1.1.2026** je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **60,96€** in sicer 13,63€ (povprečna plača oktober 2025 = 2.572,07€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 40,90€ (25% povprečne plače oktober 2025 = 25% x 2.572,07€ x 6,36%) ter 6,43€ PZDO (25% povprečne plače oktober 2025 = 25% x 2.572,07€ eur x 1,00%). Zavezanci plačajo

prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

- Od **1.4.2026** do **31.3.2027** je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **52,05€** (do **31.3.2026** je **49,15€**). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l. 13/2026 z dne 20.2.2026) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.
- V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.
- Skupni pavšalni prispevki od 1.12.2026 do **31.12.2026** so **113,01€** (60,96€+52,05€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

### Primer plačila (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	49,15€ do 31.3.2026

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	60,96€ od 1.1.2026 do 31.12.2026

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

### Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

## PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2026 dalje je najnižja zavarovalna osnova **2.282,43€** (90% povprečne letne plače za leto 2025, ki je 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer za marec 2026 v višini **956,91€** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ in prispevek za DO 45,65€) in največ v višini **3.607,57€**. (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ in prispevek za dolgotrajno oskrbo 177,52€).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

## PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

### Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

**Za izplačila od 1.3.2025 do 28.2.2026** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.436,95 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2024, ki je 2.394,92€).

**Za izplačila od 1.3.2026 do 28.2.2027** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini 1.521,62 € (60% povprečne bruto plače za leto 2025, ki je 2.536,03€).

**Minimalna plača 2026** za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2026, je **1.481,88€**.

## PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

**Prispevek za kratkotrajno delo od 1. januarja 7,72€, prej 7,17€**

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in

zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2026 v višini **7,72€** (0,30% PP za oktober 2025 = 0,3% x 2.572,07€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

## PRISPEVKI SOBODAJALCI

Prispevki za pokojninsko invalidsko zavarovanje se plačajo v znesku od 1.4.2026 do 31.3.2027 v znesku **21,67 eur mesečno ali 260,26 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZPIZ: SI56011008882000003, referenca SI19 DŠ-44008, Prispevki za zdravstveno zavarovanje od 1.1.2026 do 31.12.2026 se plačajo v znesku **25,40 eur mesečno ali 304,80 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZZZS: SI56011008883000073, referenca SI19 DŠ-45004.

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8882000003	DŠ-44008	Prispevki PIZ
SI56 01100-88830000073	DŠ-45004	Prispevki ZZ

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO



**Minimalna urna postavka od 5. februarja 8,98€**  
Od 5. februarja 2026 je zaradi dviga minimalne plače višja minimalna bruto urna postavka za študentsko in dijaško delo. Po novem minimalna urna postavka znaša **8,98** evra, kar pomeni 23-odstoten dvig glede na dosedanjih 7,34 evra.

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 165 ur. Ob spremembi minimalne plače minister, pristojen za delo, določi tudi nov znesek minimalne bruto urne postavke. - Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v

višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%. Prispevek za dolgotrajno oskrbo znaša 1 % od osnove za obračun, ki je bruto znesek zmanjšan za 10 % normiranih stroškov. Pomembno je, da ta strošek krije delodajalec, kar pomeni, da se bruto ali neto znesek študenta ne spremeni.

## MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV



### Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28. 2. 2027 8,52€

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 85 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 125 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 1.020 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se

upoštevata, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 1.marca 2026 do 28. februarja 2027 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme niti nižja od **8,52€**. **Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28.2.2027** znaša 8,52€, bruto letni dohodek pa ne sme presegati zneska **17.782,56€**.



## PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **FEBRUAR** 2026 je znašala 2.606,09€, neto plača pa 1.641,74€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **JANUAR – FEBRUAR** 2026 je znašala 2.617,90€, neto 1.647,74€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **DEC 2025 - FEB 2026** je znašala 2.675,75€, neto 1.688,32€.

## UGODNOSTI ZA ČLANE OOBZ IDRIJA

### DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOBZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si)

### PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Za svetovanje se prijavite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOBZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: [ooz.idrija@ozs.si](mailto:ooz.idrija@ozs.si)

### MOJ OBRRTNIK

# Moj Obrtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

## KARTICA MOZAIK PODJETNIH



### Kartica Mozaik podjetnih, Nova mobilna aplikacija:

Po 20 letih plastične kartice je tu digitalna rešitev, ki omogoča:

- Hiter pregled vseh popustov in akcij
- Obvestila o posebnih ponudbah v bližini
- Digitalno identifikacijo kot člana OZS
- Prihranke, ki pogosto presegajo višino članarine

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

## UPORABA PREDAVALNICE

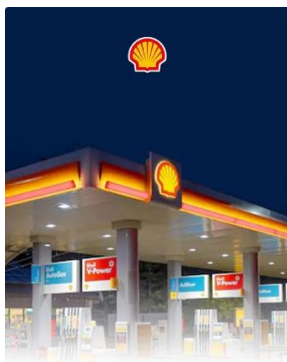
### Najem predavalnice za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija predavalnico v prvem nadstropju oddaja tudi najem.



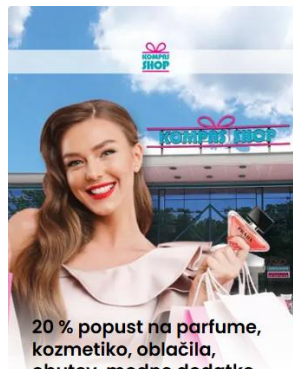
**Dodatni 7 % popust na zavarovanja**

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



**0,02 € popusta na liter točenega goriva**

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



**20 % popust na parfume, kozmetiko, oblačila, obutev, modne dodatke, alkoholne pijače, igrače, izdelke za dom**

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



**6-mesečni paket ugodnosti za naše člane**

Velja do 8. 8. 2026.

Predavalnica ima mize in 30 sedežev, opremljena je z projektorjem in projekcijskim platnom, možna je uporaba interneta. Najemnina se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

### Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki potrebovali prostor, kjer bi se sestali s svojimi poslovnimi partnerji ali za druge namene, povezane z vašo dejavnostjo, predavalnico lahko najamete brezplačno po predhodni najavi.

## OGLAS V MESEČNEM GLASILU

### Objava oglasa za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija za omogoča objavo v mesečnem glasilu. Objava se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

### Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki bi želeli objaviti oglas, povezan s svojo dejavnostjo v mesečnem glasilu, ga oblikujejo v obliki, primerni za objavo in pošljejo na zbornico. Objava oglasa v mesečnem glasilu je za člane brezplačen.

## IZ URADNEGA LISTA

189	3.4.	CERKNO - Odlok o proračunu Občine Cerklje ob Kopno za leto 2026 (PISRS)
341	20.4.	Pravilnik o kategorizaciji nastanitvenih obratov (PISRS)
426	24.4.	Pravilnik o spremembi Pravilnika o obrazcih za napovedi za odmero akontacije dohodnine ter obrazcih za napovedi za odmero dohodnine od dohodka iz kapitala in dohodka iz oddajanja premoženja v najem (PISRS)
396	24.4.	Pravilnik o pogojih glede storitev, prostorov in opreme gostinskih obratov (PISRS)
462	28.4.	CERKNO - SKLEP O CENAH PROGRAMOV VRTCA PETER KLEPEC PRI OŠ CERKNO (PISRS)
518	5.5.	Pravilnik o navodilih o ravnanju zavarovanca med začasno zadržanostjo od dela (PISRS)
583	8.5..	IDRIJA - ODLOK O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ODLOKA O USTANOVITVI ZDRAVSTVENEGA DOMA IDRIJA (PISRS)
584	8.5.	IDRIJA - Odlok o dopolnitvi Odloka o razglasitvi kulturnih in zgodovinskih spomenikov ter naravnih znamenitosti na območju Občine
589	11.5.	Sklep o višini okoljske dajatve za onesnaževanje zraka z emisijo ogljikovega dioksida (PISRS)

## VSEBINA

<b>AKTUALNO</b>	1
VOLITVE V ORGANE UPRAVLJANJA OOOZ IDRIJA 2026 – 2030	1
ZRSZ JAVNO POVABILO ZA PROGRAMA USPOSABLJAM.SE 2026–2027	2
NOVI VODNIK ZA VARNO DELO NA PROSTEM V ČASU VROČINSKIH VALOV	2
PAVŠALNI PRISPEVKI PIZ - popoldanci	3
USPOSABLJANJE ZA VARNO DELO (VPD) IN ZA VARSTVO PREDPOŽAROM (PV)	4
INŠPEKCIJSKI NADZOR IN GLOBE	4
ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE OBJAVIL PROGRAM TRAJNO ZAPOSLOVANJE MLADIH	4
<b>ZAKONODAJA</b>	<b>5</b>
OBRATOVALNI ČAS GOSTINSKE DEJAVNOSTI – SPREMENJENA PRAVILA	5
<b>INFORMACIJE</b>	<b>8</b>
ZAMENJAVA VOZNIŠKEGA DOVOLJENJA ZA TUJCE - SPREMEMBA ZAKONODAJE	8
ODMORI IN POČITKI ZA ZAPOSLENE: KAJ DOLOČA ZAKON?	8
NAROČILO ZDRAVSTVENE KARTICE PREKO SPLETA	9
OBDAVČITEV REGRESA 2026	9
NADOMESTILO ZA NEIZKORIŠČEN DOPUST	10
PRIJAVA V eDavke SEDEJ TUDI Z VIRTUALNO OSEBNO IZKAZNICO	10
SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE	10
<b>PRISPEVKI IN DAVKI</b>	<b>11</b>
PREDIZPOLNEN OBRAČUN DDV	11
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	12
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	12
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	13
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	13
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE	14
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	14
PRISPEVKI SOBODAJALCI	14
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO	14
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV	15
PODATKI O PLAČAH	15
<b>UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA</b>	<b>15</b>
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE	15
PRAVNO SVETOVANJE	15
MOJ OBRRTNIK	15
KARTICA MOZAIK PODJETNIH	16
UPORABA PREDAVALNICE	16
OGLAS V MESEČNEM GLASILU	16
<b>IZ URADNEGA LISTA</b>	<b>16</b>
<b>PRISPEVKI - APRIL 2026</b>	<b>18</b>

# PRISPEVKI - APRIL 2026

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	<b>Bruto zavarovalna osnova v EUR</b>			<b>1.521,62€</b>	<b>2.282,43€</b>	<b>8.876,11€</b>
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2025=60% X 2.536,03€)	(90%PP 2025=90% X 2.536,03€)	(3,5 kratnik PP 2025)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	370,51	555,78	2.161,34
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	15,45%	SI19 DŠ-45004	274,45	392,00	1.410,71
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	3,04	4,56	17,76
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	3,04	4,57	17,76
	PRISPEVKI SKUPAJ			<b>651,04</b>	<b>956,91</b>	<b>3.606,57</b>

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2025 (PP je 2.536,03 €), prisp. skupaj 651,04€ (vklj. OPZ 39,36€ in DO)	<b>1.521,62 €</b>
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2025 (60% x 2.536,03 € = 1.521,62€)	<b>individualno</b>
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2025 (PP za 2025 je 2.536,03), prispevki skupaj: 956,91€ ( vključen OPZ 39,36 € in DO 2% OD najnižje osnove za prispevke družbenika)	<b>2.282,43 €</b>
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2025 (3,5 x 2.536,03€), prispevki skupaj: 3.606,57€ ( vključen OPZ 39,36 € in DO 2% od najvišje osnove za prispevke družbenika)	<b>8.876,11 €</b>

OLAJŠAVE	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 17.766,18 € (mesečni do 1.480,51 €)	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	5.551,93 + (20.832,39 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 17.766,18 € (mesečni nad 1.480,51 €)	462,66	5.551,93
2. Posebna olajšava: 1. otrok	249,65	2.995,83
2. otrok	271,40	3.256,77
3. otrok	452,67	5.432,02
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	323,86	3.886,35
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	268,68	3.224,18
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		
- mesečni bruto dohodek do 1. 1.480,51 €	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 462,66 €
- mesečni bruto dohodek nad 1.480,51 €	462,66	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	120,29	
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	138,80	1.665,58
7. za invalida s 100% okvaro	1.683,03	20.196,38

OBRITNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	52,05
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	60,96
SKUPAJ			<b>113,01</b>

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI APRIL 2026	20	2	22
OBRAČUN UR	160	16	176
<b>SOBODAJALCI - OD 1.1.2026</b>			
ZZV pavšalni prispevek SI56 0110 0888 3000 073 SI19 DŠ 45004	<b>25,40 EUR</b>		
PIZ nesreče pri delu (OD 1.4.2026) SI56 0110 0888 2000 003 SI19 DŠ 44008	<b>21,67EUR</b>		

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača FEBR 2026	2.606,09 €	1.641,74 €
Povprečna plača JANUAR - FEB 2026	2.617,90 €	1.647,74€
Povprečna plača DEC 25 - FEB 2026	2.675,75 €	1.688,32 €
<b>Povprečna bruto plača (PP) 2025</b>	<b>2.536,03€</b>	1.602,05 €
Povprečna bruto plača (PP) 2024	2.394,92€	1.526,02 €
<b>Minimalna plača od 1.1.2026</b>	<b>1.481,88 €</b>	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko, inval. zavarovanje	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje + 37,17€	7,36%	7,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	23,10%	17,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila ( neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno
Regres za letni dopust	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.629,71 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur 9,69 €
		8-12 ur 13,88 €
		nad 12 ur 27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19