

OBVESTILA

MAREC 2026

*Povezani
smo močnejši*

AKTUALNO

Potrebujemo razbremenitev dela in dolgoročno gospodarsko vizijo



Na drugem skupnem regijskem srečanju gospodarstvenikov v Ajdovščini, ki sta ga organizirali Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS) in Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), so obrtniki in podjetniki iz primorske, severnoprimorske ter notranjsko-kraške regije opozorili na potrebo po novi, ambicioznejši gospodarski strategiji. Poudarili so dolgoročno vizijo, ki presega en vladni mandat, vključuje nižje davčne obremenitve dela in spodbuja investicije.

Predsednik OZS Blaž Cvar je izpostavil, da so obrtniki in mala podjetja hrbtenica gospodarstva, ki pa za rast potrebujejo predvidljivo poslovno okolje in razbremenitev stroškov dela. Predsednik GZS Tibor Šimonka je opozoril na upočasnjevanje rasti, padec industrijske proizvodnje, izvoza in dobičkov ter znižanje zaposlenosti v večini panog.

Prof. dr. Mojmir Mrak je opozoril na globalne spremembe in geopolitične premike, ki zahtevajo hitro prilagoditev Slovenije, zlasti pri energetski in digitalni suverenosti. Letošnje parlamentarne volitve označuje kot odločilne za razvoj države v prihodnjem desetletju.

POŽAR V MIZARSKI DELAVNICI



V zgodnjih jutranjih urah v petek, 27. februarja, je zagorelo v mizarski delavnici podjetja Gaber v Gorenjih Novakih pri Cerknem. Obsežen požar je povzročil veliko materialno škodo na objektu, strojni opremi, orodju ter zalogah materiala in izdelkih.

V podjetju Gaber družina Čemažar izdeluje lesene izdelke z višjo dodano vrednostjo, dodatno pa se ukvarjajo še s žaganjem in obdelavo lesa ter pripravo lesa za kurjavo in oglja.

»Dogodek za naše podjetje predstavlja izjemno hud udarec, saj je delavnica temeljila na dolgoletnem delu, znanju in vlaganjih,« je po požaru povedal Boštjan Čemažar, ki vodi družinsko podjetje s skoraj 30-letno tradicijo, in poudaril: »Ne glede na nastalo situacijo ostajamo trdno odločeni, da dejavnost ohranimo ter ponovno vzpostavimo delovni proces in delovna mesta.«

Ogenj je povzročil veliko materialno škodo na objektu, strojni opremi, orodju ter zalogah materiala in izdelkih. Kljub hitremu in požrtvovalnemu posredovanju gasilcev skupna škoda po prvi oceni presega 150.000 evrov.

Čemažarjevi se že vnaprej zahvaljujejo za podporo in pomoč pri zbiranju finančnih sredstev, namenjenih sanaciji škode in ponovni vzpostavitvi proizvodnje. »Vsaka pomoč bo pomembno prispevala k stabilizaciji poslovanja in nadaljevanju naše dejavnosti,« je zagotovil direktor.

Članu je po požaru priskočila na pomoč tudi Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom in za namene zbiranja pomoči zanj odprla poseben sklic na svojem računu. Če bi radi pomagali stanovskemu kolegu, lahko to storite z nakazilom na spodnji račun. Pri tem si lahko pomagate tudi s kodo QR.



Ustanova za humanitarno pomoč obrtnikom
Celovška cesta 71
1000 Ljubljana

Poslovni račun pri NLB d. d. št.: SI56 0201 3025 7684 878
BIC banke: LJBAS12X
Namen: Požar mizarske delavnice
Koda namena: CHAR
Sklic: 00 10-1082



Nasmehi so v petek, 6.3.2026, v Novi Gorici družili skoraj dvesto obrtnic in podjetnic iz vse Slovenije. Pred dnevom žena je namreč Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pripravila Dan obrtnic in podjetnic, ki je tudi tokrat navdušil. Prijeten dan je v celoto povezala Katja Verderber, z zanimivimi temami pa so ga obogatili Gregor Kosi, Teja Klančič, Žan Papič in dr. Uroš Ahčan.

Za uvod je Katja Verderber z zbranimi delila svoje izkušnje s področja javnega nastopanja. Ni govorila o tehnikah, govorila je o energiji in poudarila predvsem samozavest in vero v tisto, kar delamo. Predvsem pa se moramo ženske zavedati, je dejala, da ni niti enega komunikacijskega trenutka, ki ga ne bi znale rešiti. »Seveda ne moreš skomunicirati odnosov in projektov, ki so obsojeni na propad. Ženska lahko dogovori ravno toliko kot moški, če ima za to pogoje,« je še povedala.

O ženski v vlogi vodje je govoril Gregor Kosi. Kot kažejo raziskave, je zavzetost zaposlenih v podjetjih rekordno nizka. Le 13 odstotkov zaposlenih je na delovnih mestih res zavzetih, velika večina drugih le hodi v službo in opravlja svoje delo, kar nekaj pa jih je aktivno nezavzetih. V takšni situaciji smo se znašli, ker so rezultati poslovanja postali bolj pomembni kot odnosi. Formula za uspeh pa je staviti na odnose v podjetju. Zato so ženske vodje, ki imajo več občutka za odnose in stavijo na dobre odnose, bolj uspešne od moških kolegov. Dobri odnosi so tudi zaslužni za zavzetost zaposlenih. Da bodo ti zavzeti, pa se morajo na delovnem mestu počutiti varno in zadovoljno.

S strokovnjakinjo za prehrano dr. Tejo Klančič so zbrane spoznavale črevesje – izjemno pomemben organ v našem telesu, ki ni le center za prebavo, ampak tudi center imunosti, mentalnega zdravja, dobrega počutja in vir energije. »Naše počutje je odvisno predvsem od stanja našega črevesja,« je poudarila, zato se je treba zavedati, kako pomembna je skrb zanj in hrana, ki jo jemo. »Edini pravi pristop k dolgotrajnemu zdravju je primeren prehranski stil. Pozorni moramo biti na vrstni red hranjenja, vnos

vlaknin, fermentirane hrane hkrati pa ne smemo pozabiti, da je stres tisti, ki zelo slabi naše črevesje.«

Komik Žan Papič je na dogodke iz vsakdana pogledal kozi humor in dodobra nasmejal zbrane obrtnice in podjetnice.

Povsem realen pa je bil pogled dr. Uroša Ahčana na estetsko kirurgijo. Poudaril je, da bi moralo na tem področju veljati načelo »Ne škoduj, pomagaj.« Žal pa pogosto marketing pogosto ustvarja napačen pogled na estetsko kirurgijo. Ahčan je poudaril, da estetski

kirurgi ne izpolnjujejo želja, ampak so v prvi vrsti svetovalci. »Trudimo se izboljšati kakovost življenja ljudem, ki zaradi različnih nesreč ali genetike potrebujejo našo pomoč,« je dodal.

Obrtnice in podjetnice so na dogodku pozdravili predsednik OZS Blaž Cvar, generalni direktor OZS Danijel Lamperger, predsednik OOOZ Nova Gorica Primož Černic in župan Mestne občine Nova Gorica Samo Turel.

ZAKONODAJA



V VELJAVI ZAKON ZA POMOČ ENERGETSKO INTENZIVNIM PODJETJEM

Začel je veljati zakon za pomoč energetsko intenzivnim podjetjem, po katerem bodo ta podjetja lahko dobila državno pomoč za znižanje stroškov za električno energijo. Zakon se bo začel uporabljati po pridobitvi pozitivne odločbe Evropske komisije o združljivosti sheme pomoči z notranjim trgom EU. Veljal bo do sredine leta 2029.

"Gre za ciljno usmerjen, začasen in pogojen državni ukrep, namenjen delu slovenskega gospodarstva, ki je zaradi objektivno previsokih cen električne energije in tudi hude izpostavljenosti mednarodni konkurenci v zadnjih letih pod močnimi pritiski," je ob obravnavi predloga zakona o spodbujanju konkurenčnosti in razogljčenja elektointenzivnih podjetij v DZ konec januarja dejal minister za okolje, podnebje in energijo Bojan Kumer.

Subvencije so predvidene za leta 2026, 2027 in 2028. Do pomoči bodo upravičena podjetja, pri katerih delež stroškov za električno energijo, vključno z dajatvami, presega pet odstotkov njihove dodane vrednosti, letno porabijo vsaj 15 gigavatnih ur električne energije in za električno energijo, brez dajatev, plačujejo vsaj 50 evrov na megavatno uro.

Subvencijo bodo lahko dobila za največ polovico porabljene električne energije, spodbuda na enoto porabljene energije pa ne bo smela presežati polovice referenčne tržne cene pasovne električne energije za posamezno leto.

Prejemniki pomoči bodo morali vsaj polovico prejetega zneska spodbud investirati med drugim v naprave za proizvodnjo energije iz obnovljivih virov, baterijske hranilnike, ukrepe za povečanje prožnosti pri odjemu električne energije, energetsko učinkovitost, proizvodnjo obnovljivega ali nizkoogljivega vodika ali drugih zelenih goriv v elektrifikacijo, s katerimi se bo zmanjšala poraba fosilnih energentov.

Višino spodbude in obseg razpoložljivih sredstev bo za posamezno leto določila vlada. Po ocenah bo potrebnih okoli 30 milijonov evrov letno, sredstva pa bosta zagotavljala oba državna stebra proizvodnje električne energije, Holding Slovenske elektrarne in Gen energija.

Vir: STA novice

NOVOSTI GLEDE KATASTRA NEPREMIČNIN

Začele so se uporabljati določbe novele zakona o katastru nepremičnin, ki naj bi med drugim odpravile administrativne ovire ter izboljšale učinkovitost katastrskih postopkov in vodenja evidenc

Postopki evidentiranja nepremičnin so optimizirani na vseh ravneh - tako za stranke kot za inženirski in upravni del katastrskih postopkov, kar prinaša hitrejše izvajanje postopkov ob enaki pravni varnosti lastnikov, navaja Geodetska uprava RS (Gurs).

Po novem je mogoča samostojna pridobitev listin od drugih institucij, poleg tega bodo imeli dostop do informacijskega sistema Kataster tudi zaposleni v geodetskih podjetjih. Spremembe naj bi prinesle tudi razbremenitev tako strank kot upravnega organa. Po

novem bo med drugim izbris stavbe opravljen hkrati z vpisom nove, poleg tega bo poenostavljeno spreminjanje in zbiranje posebnih podatkov o lastnikih.

Določbe zakona so usklajene z drugo povezano zakonodajo, npr. glede omejitev na parcelah po prostorski zakonodaji ter označitve parcel pred izvedbo posegov v prostor oz. pred načrtovanimi prostorskimi ureditvami.

Bolj jasna naj bi bila pravila pri določanju bonitet zemljišč, bolj učinkovita naj bi bila izvedba izpitov za pridobitev pooblastila za bonitiranje zemljišč in ureditev vodenja spremljajočih evidenc.

Po novem je v informacijskem sistemu Kataster mogoč vpogled v dodatne podatke zemljiške knjige (npr. zaznambe prepovedi zaradi nedovoljenih gradenj), okrepljena je elektronska povezava med geodetsko upravo in zemljiško knjigo.

Novela prinaša tudi spremembe glede vodenja t. i. posebnih podatkov o lastniku v katastru nepremičnin. Na stavbah z enim delom stavbe se podatki o lastnikih z oznako posebni podatki o lastniku za dele stavb v katastru nepremičnin ne bodo več vzdrževali.

Kot pojasnjuje uprava, gre za podatke o lastnikih delov stavb, ki niso vpisani v zemljiški knjigi, ampak so se kot posebni podatki o lastnikih v kataster nepremičnin prepisali iz registra nepremičnin, kamor so se vpisali na predlog lastnikov oz. uporabnikov v popisu nepremičnin v letih 2006-2007 in poznejših vzdrževanjih teh podatkov.

"Če je vzpostavljena etažna lastnina, se lastniki delov stavbe vedno prevzamejo iz zemljiške knjige in se posebni podatki o lastnikih ne vodijo. Razlog za prenehanje vodenja teh podatkov je, ker se na stavbah z enim delom etažna lastnina ne vzpostavlja in se lastništvo stavbe prevzame iz povezane parcele," pojasnjuje Gurs.

Kot ocenjuje, pomeni novela napredek na področju evidentiranja podatkov o nepremičninah, "ki se že kaže v reševanju zahtev v zakonsko določenih rokih in trudu geodetske uprave v izboljšanju kakovosti podatkov o nepremičninah".

Vir: STA novice

VIŠINA OBVEZNEGA ZDRAVSTVENEGA PRISPEVKA

Višina obveznega zdravstvenega prispevka od 1. marca 2026 znaša **39,36** eura.

OBJAVLJENO V: [Uradni list RS 16-608/2026, stran 1793](#) DATUM OBJAVE: **27.2.2026**

BREZ VETA NA UBLAŽITEV POGOJEV ZA NAPOTOVANJE VOZNIKOV V TUJINO

Državni svet ni izglasoval odločilnega veta na minuli teden potrjene spremembe zakona o čezmejnem izvajanju storitev, ki ga je predlagala interesna skupina delojemalcev. Proti vetu so med drugim glasovali državni svetniki iz interesne skupine delodajalcev, ki menijo, da omenjeni zakon uvaja primerno rešitev.

Spremenjeni zakon o čezmejnem izvajanju storitev, ki so ga s ciljem "odpraviti administrativne zaplete in pravne nejasnosti" pripravili v Svobodi, podpise zanj pa so prispevali še v SD, delodajalcem v mednarodnem cestnem prevozu lajša dostop do potrdila A1, potrebnega za napotovanje voznikov v tujino.

Po dosedanji zakonodaji je bilo namreč pridobivanje A1 na Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije v primeru dveh pravnomočnih glob za zelo hudo ali najhujšo kršitev na področju delovnega časa v treh letih onemogočeno, po novem pa tega pogoja oz. omejitve ni več.

Kot je v imenu predlagateljev odločilnega veta na današnji seji opozoril državni svetnik Oskar Komac, bo odprava sankcij spodbudila posamezne delodajalce k nespoštovanju določb o delovnem času, saj je zaradi velikega števila vozil, s katerimi se izvaja mednarodne prevoze, v praksi nemogoče izvajati nadzor nad vsemi.

Poleg tega bodo po prepričanju predlagateljev h kršenju določb toliko bolj stimulirani večji delodajalci, ki bodo morebitne denarne sankcije lažje vključili v poslovanje kot fiksen strošek, kar lahko vpliva tudi na pojav neloyalne konkurence.

Z vložitvijo in sprejemom spremembe zakona je bil po besedah državnega svetnika obenem "grobno prekinjen" socialni dialog. "Predlagatelj je slednjega v zakonodajni postopek vložil izključno po posvetu z nekaterimi delodajalskimi organizacijami in pred vložitvijo ni pridobil mnenja predstavnikov interesov delojemalcev," je dejal.

Predlagatelji so posebej kritični tudi do tega, da je do sprememb zakonodaje prišlo v času poslabševanja prometne varnosti v Sloveniji, pri čemer po besedah Komaca pristojni med glavnimi vzroki nesreč navajajo tudi utrujenost in zmanjšano zbranost voznikov.

Na glasovanju je predlog odločilnega veta podprlo sedem državnih svetnikov, 20 jih je bilo proti.

Proti so med drugim glasovali državni svetniki iz interesne skupine delodajalcev. Menijo namreč, da spremembe uvajajo primerno rešitev, je dejal

predsednik državnega sveta in član omenjene interesne skupine Marko Lotrič.

Proti vetu sta med drugim glasovala tudi državna svetnika Leopold Pogačar (interesna skupina lokalnih interesov) in Aleš Pulko (interesna skupina kmetov, obrtnikov in samostojnih poklicev). Oba sta se v razpravi med drugim dotaknila navedb predlagateljev glede razlogov za prometne nesreče.

Kot je dejal Pogačar, so po uradnih podatkih najpogostejši vzroki prometnih nesreč še vedno neprilagojena hitrost, nepravilna stran in smer vožnje, alkohol in droge ter neupoštevanje pravil o prednosti. "Utrujenost in zmanjšana zbranost voznikov se sicer pojavljata kot dejavnik prometnih nesreč, vendar nikakor nista navedena med najpogostejšimi in neposrednimi vzroki za prometne nesreče," je dejal.

Vir: STA novice

INFORMACIJE



PODJETNIŠKI SKLAD Z JAMSTVI ZA SUBVENCIONIRANE BANČNE KREDITE

Slovenski podjetniški sklad je 6.3.2026 objavil javni razpis za zagotovitev jamstev za bančne kredite s subvencijo obrestne mere. Namenjen je mikro, malim in srednje velikim podjetjem, ki načrtujejo naložbe za rast in razvoj poslovanja. Razpis, prek katerega bo na voljo skupno 33 milijonov evrov, bo odprt do 15. oktobra oz. do porabe sredstev.

Podjetja lahko s pomočjo razpisa, ki ga sklad izvaja ob podpori EU, pridobijo bančni kredit z garancijo sklada v višini do 60 odstotkov glavnice kredita. Obrestna mera je šestmesečni euribor s pribitkom v višini pol odstotka, kredit pa lahko pokrije do 80 odstotkov vrednosti upravičenih stroškov projekta, so sporočili z ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport.

Najvišji možni znesek kredita je 1,25 milijona evrov. Ročnost kredita je od enega leta in pol do 10 let z možnostjo moratorija na odplačilo glavnice do 24 mesecev.

Sredstva so namenjena naložbam v poslovne nepremičnine ter nakupu novih strojev in opreme, ki podjetjem omogočajo izboljšanje konkurenčnosti, širitev dejavnosti in tehnološki razvoj.

S finančnim instrumentom želijo v skladu podjetjem omogočiti lažji in ugodnejši dostop do bančnih kreditov, predvsem za izvedbo projektov, ki prispevajo k tehnološkemu razvoju, digitalizaciji ter prehodu v zeleno in krožno gospodarstvo, so pojasnili.

Skupna višina razpisanih sredstev je 33 milijonov evrov. Sredstva so namenjena izključno financiranju investicijskih projektov podjetij.

Vir: STA novice

PODALJŠANA SHEMA SKRAJŠANEGA DELOVNEGA ČASA

Vlada je 05. marca, na predlog ministrstva za gospodarstvo za tri mesece podaljšala shemo subvencioniranega skrajšanega delovnega časa, ki bi se sicer iztekla 5. marca 2026. Ukrep, ki vključuje iste dejavnosti kot doslej, bo tako veljal do 5. junija, so po seji vlade sporočili iz njenega urada za komuniciranje.

Milijon evrov za nadomestila plač ter sredstva za usposabljanje, izobraževanje in nagrade v višini 50.000 evrov bodo zagotovili s prerazporeditvijo iz proračunskih postavk aktivne politike zaposlovanja.

Shema velja za panoge:

- C.14 Proizvodnja oblačil,
- C.15 Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov iz drugih materialov,
- C.17 Proizvodnja papirja in izdelkov iz papirja,
- C.18 Tiskarstvo in razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa,
- C.23 Proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov,
- C.24 Proizvodnja kovin,
- C.25 Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav,
- C.29 Proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic,
- C.30 Proizvodnja drugih vozil in plovil,
- C.31 Proizvodnja pohištva

Namen ukrepa je v času zmanjšanih naročil ohraniti delovna mesta in zaščititi podjetja pred odpuščanji. Podjetja v omenjenih panogah lahko delu svojih zaposlenih skrajšajo delovni čas začasno za tri mesece. Pogoji je, da vsaj 30 odstotkom zaposlenim ne morejo zagotavljati najmanj 90 odstotkov dela. Da je to res, morajo potrditi s pisno izjavo.

Upravičena podjetja ne smejo biti v postopku stečaja ali likvidacije oziroma imeti neplačanih obveznosti do države, hkrati pa tudi ne smejo biti (ne)posredni

uporabnik državnega proračuna. Prav tako si ne smejo izplačevati dobičkov in dividend.

Pod temi pogoji lahko napotijo zaposlene na čakanje za pet do 20 ur tedensko. Za ta del delovnega časa, ko zaposleni ne delajo, država odobri nadomestilo v višini 60 odstotkov izplačane bruto plače delavca.

Shemo predvideva junija lani sprejeti zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas, ki ga je vlada pripravila s ciljem, da bi lahko v času kriz in naravnih nesreč zaščitili podjetja in delovna mesta.

Država je skrajšanje delovnega časa doslej subvencionirala v dveh obdobjih, prvič v času gospodarske krize letih 2009-2012 in drugič v času pandemije covid-19. Obakrat je šlo za interventni ukrep, zdaj pa je vzpostavljena stalna shema:

Vir: STA novice

ZAPOSLOVANJE INVALIDA IN KAJ TO POMENI ZA PODJETJE

Zaposlovanje invalidov spodbuja država kot del politik za vključevanje ranljivih skupin na trg dela. Namen teh ukrepov je invalidom omogočiti uspešnejšo rehabilitacijo in vključitev v delovno okolje, delodajalce pa finančno spodbuditi k zaposlovanju invalidov.

V Sloveniji je po zadnjih znanih podatkih delovno aktivnih približno 35.000 invalidov, kar predstavlja okoli 3 % delovno aktivnega prebivalstva.

Kvotni sistem zaposlovanja invalidov

V Sloveniji velja kvotni sistem zaposlovanja invalidov. To pomeni, da mora vsak delodajalec, ki zaposluje več kot 20 zaposlenih, izpolnjevati določeno kvoto invalidov.

Delodajalec lahko kvoto izpolni na dva načina:

- zaposli invalida ali
- plača prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov.

Če delodajalec invalida ne zaposli, mora v poseben sklad plačati prispevek v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti glede na kvoto.

Strošek prispevka lahko delodajalec zniža tudi tako, da sklene pogodbo o poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem.

Polni ali krajši delovni čas

Pri zaposlitvi invalida je treba upoštevati omejitve, ki izhajajo iz njegove stopnje invalidnosti. Invalidska komisija posameznika razvrsti v eno izmed treh kategorij invalidnosti:

I. kategorija – oseba ni zmožna za delo, zato zaposlitev ni mogoča.

II. in III. kategorija – zaposlitev je možna, vendar se glede na zmožnosti določi polni ali krajši delovni čas ter po potrebi dodatno usposabljanje.

Če delodajalec na prosto delovno mesto zaposli invalida, ni dolžan javno objaviti prostega delovnega mesta.

Akt o sistematizaciji delovnih mest mora že vnaprej določati, katera delovna mesta so primerna za invalide. Če je treba delovno mesto posebej prilagoditi, lahko delodajalec zahteva povračilo stroškov prilagoditve.

Obveznosti delodajalca ob zaposlitvi invalida

Tudi invalid mora pred začetkom dela opraviti zdravniški pregled. Na pregled mora prinesiti odločbo ZPIZ o zmožnosti za delo.

To odločbo mora delodajalec priložiti tudi ob prijavi v obvezno zdravstveno zavarovanje (obrazec M1).

DELOVNA DOBA IN POKOJNINSKA DOBA

Pojma delovna doba in pokojninska doba se pogosto uporabljata kot sopomenki, vendar med njima obstaja pomembna razlika.

Kaj je delovna doba

Delovna doba je obdobje, v katerem posameznik dejansko opravlja delo oziroma je v delovnem razmerju.

Na podlagi delovne dobe se določajo različne pravice, na primer:

- dodatek za delovno dobo
- jubilejne nagrade
- nekateri drugi dodatki iz delovnega razmerja.

Delovna doba teče tudi samostojnim podjetnikom (s.p.), saj se izračunava na podlagi plačanih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

Delo prek podjetne ali avtorske pogodbe

Pri delu preko podjetne ali avtorske pogodbe se delovna doba prizna le, če oseba v posameznem mesecu zasluži vsaj višino minimalne plače. Za leto 2026 ta znaša 1.481,88€. Če je zaslužek nižji, delovna doba za ta mesec ne teče.

Razlika med delovno in pokojninsko dobo

Pokojninska doba je ključna za pridobitev pravice do pokojnine.

Glavna razlika je v tem, da se pokojninska doba lahko šteje tudi v nekaterih obdobjih, ko posameznik ni zaposlen. Na primer:

- ko je oseba brezposelna in prijavljena na Zavodu za zaposlovanje,
- pri študentskem delu (od leta 2015 naprej).

Študentu se prizna mesec pokojninske dobe, če v tem času zasluži vsaj 60 % bruto povprečne mesečne plače v Sloveniji.

Izpis delovne dobe

Izpis delovne dobe delodajalci pogosto zahtevajo ob sklenitvi nove zaposlitve.

Izpis izdaja Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ). Pridobiti ga je mogoče na več načinov:

- preko storitve eVloge za vse,
- v sistemu Moj eZPIZ,

- po elektronski pošti,
- ali osebno na območni enoti ZPIZ.

Delovna doba in letni dopust

Daljša delovna doba lahko pomeni tudi več dni letnega dopusta. Kolektivne pogodbe sicer različno določajo merila za dodatne dni dopusta, vendar je kriterij delovne dobe prisoten skoraj v vseh. Razlika je lahko le v tem, ali se upošteva:

- skupna delovna doba ali
- delovna doba pri trenutnem delodajalcu.

PREOBLIKOVANJE S.P. V D.O.O.

Preoblikovanje samostojnega podjetnika (s.p.) v družbo z omejeno odgovornostjo (d.o.o.) je pomembna poslovna odločitev, ki zahteva temeljit premislek.

Podjetniki se na začetku poslovne poti pogosto odločijo za s.p., saj za ustanovitev ni potreben ustanovni kapital. Ko podjetje raste in ustvarja več dobička, pa postane smiselno razmišljati o spremembi pravnoorganizacijske oblike.

Odgovornost podjetnika

Eden glavnih razlogov za preoblikovanje je odgovornost podjetnika.

Samostojni podjetnik za obveznosti podjetja odgovarja z vsem svojim premoženjem. To pomeni večje poslovno tveganje, saj lahko morebitna izterjava ogrozi tudi osebno premoženje in preživetje družine. Pri d.o.o. pa lastniki praviloma ne odgovarjajo z osebnim premoženjem, ampak le z vloženim kapitalom.

Rast poslovanja

Če podjetje raste, se povečujejo prihodki, dobiček in število zaposlenih, je preoblikovanje pogosto smiselno tudi zaradi:

- ugodnejše davčne obravnave pri višjih dobičkih,
- bolj primerne organizacijske strukture za večje poslovanje.

Nekateri podjetniki se namesto preoblikovanja odločijo tudi za zaprtje s.p. in ustanovitev novega d.o.o.

Osebni razlogi

Preoblikovanje je lahko smiselno tudi zaradi prenosa podjetja na naslednike.

Če se podjetje preoblikuje v d.o.o., lahko:

- ustanovitelj ostane lastnik poslovnega deleža,
- nasledniki pa postopoma vstopajo v podjetje kot novi družbeniki.

Postopek preoblikovanja

Postopek preoblikovanja s.p. v d.o.o. poteka pri notarju.

Podjetnik lahko podjetje statusno preoblikuje na dva načina:

1. Prenos podjetja na novo kapitalsko družbo
2. Prenos podjetja na že obstoječo (prevzemno) kapitalsko družbo

Prenos na novo družbo

Podjetnik sprejme sklep o prenosu podjetja in vloži predlog pri notarju. Notar dokumente overi in jih posreduje sodišču. Sodišče nato hkrati vpiše:

- ustanovitev nove družbe in
- prenos podjetja.

Po tem AJPES izbríše s.p. iz Poslovnega registra po uradni dolžnosti.

Prenos na obstoječo družbo

V tem primeru podjetnik z vodstvom prevzemne družbe sklene pogodbo o prenosu podjetja, ki mora biti sklenjena v notarskem zapisu.

Po vpisu prenosa podjetje preide na družbo, podjetnik pa postane imetnik poslovnih deležev v družbi.

LETNI DOPUST – PRAVICE ZAPOSLENIH IN OBVEZNOSTI DELODAJALCA

Letni dopust je ena izmed temeljnih pravic vsakega zaposlenega. Zaposleni pravico do dopusta pridobi že s sklenitvijo delovnega razmerja.

Minimalna dolžina letnega dopusta

Po Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1) ima vsak zaposleni pravico do najmanj štirih tednov letnega dopusta. Če zaposleni dela pet dni v tednu, to pomeni najmanj 20 dni dopusta na leto.

Dodatni dnevi letnega dopusta

Zaposleni lahko pridobi daljši letni dopust, če izpolnjuje določene pogoje. Med najpogostejšimi so:

- starševstvo – dodatni dan dopusta za vsakega otroka do 15. leta starosti,
- invalidnost ali telesna okvara,
- starost zaposlenega,
- skrb za otroka s posebnimi potrebami.
- Poleg zakonsko določenega dopusta lahko dodatne dneve določajo tudi:
- kolektivne pogodbe posameznih dejavnosti,
- interni akti delodajalca.

Vpliv kolektivnih pogodb na letni dopust

Kolektivne pogodbe lahko določajo največje število dni dopusta ter posebne pogoje za njegovo dodelitev. Primeri:

- Gradbeni sektor – največji možni letni dopust znaša do 32 dni.
- Trgovina – zaposleni, ki opravljajo nočno delo, lahko pridobijo dodatne dni dopusta in druge ugodnosti. Poleg tega jim pripada tudi dodatek za nočno delo.

Odmera letnega dopusta

Delodajalec mora zaposlenemu izdati odločbo o odmeri letnega dopusta. To mora storiti najpozneje do 31. marca za tekoče koledarsko leto.

Obveznosti delodajalca in morebitne kazni

Delodajalec mora zaposlenim omogočiti izrabo letnega dopusta ter jih pravočasno obvestiti o njihovih pravicah.

Če tega ne stori, mu lahko grozi globa od 750 do 4.000 evrov.

Poleg tega je delodajalec dolžan zaposlenim izplačati tudi regres za letni dopust, ki mora znašati najmanj v višini minimalne plače.

PRIJAVA V eDavke SEDEJ TUDI Z VIRTUALNO OSEBNO IZKAZNICO



Prijava v eDavke je po novem možna tudi z virtualno osebno izkaznico. Finančna uprava Republike Slovenije je v sistem eDavki uvedla novo, enostavnejšo možnost prijave preko storitve SI-PASS. Prijavo v eDavke sedaj lahko opravite tudi z uporabo virtualne osebne izkaznice. Nova možnost prijave omogoča, da se posamezniki v sistem eDavki prijavijo kar preko mobilnega telefona in brez potrebe po dodatnih karticah ali čitalnikih.

Na kakšne načine se še lahko opravi prijava v eDavke?

Uporabniki lahko še vedno dostopajo do eDavkov tudi na običajne, do sedaj utečene, načine in sicer z digitalnim potrdilom ali z davčno številko in geslom. Nova možnost prijave pa prinaša večjo priročnost in hitrejši dostop do storitev.

Kako poteka prijava v eDavke z virtualno osebno izkaznico?

Za prijavo v eDavke preko mobilnega telefona potrebujete:

- aplikacijo eOsebna (na voljo v Google Play in App Store) ter
- virtualizirano osebno izkaznico v aplikaciji.

Ko je osebna izkaznica uspešno virtualizirana, se lahko uporabnik preprosto prijavi v sistem eDavki tudi preko računalnika.

Prednosti novega načina prijave

Prijava v eDavke z virtualno osebno izkaznico prinaša tudi številne koristi. V nadaljevanju si pogledjmo katere:

- Hitrejši in enostavnejši dostop do eDavkov.
- Brez dodatnih naprav saj vse poteka prek mobilnega telefona.
- Enotna rešitev – vse potrebno za prijavo je zbrano na enem mestu.

SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE

Februar 2026:

- 6.2.2026 so bila objavljena dodatna pojasnila za 46.a člen ZDavP-2 (elektronsko vlaganje vlog prek sistema eDavki) in za 46.b člen ZDavP-2 (izjema od elektronskega vlaganja vlog prek sistema eDavki)
- 10.2.2026 so bila objavljena nova Excel orodja za lažjo pripravo obrazcev DOH-DIV, DOH-OBR in DOH-DHO
- 24.2.2026 je bilo objavljeno pojasnilo FURS o davčni obravnavi prenosa premoženja po prenehanju hčerinske družbe po skrajšanem postopku

Marec 2026 (do danes, 9.3.2026):

- 4.3.2026 je bilo objavljeno pojasnilo FURS o davčni obravnavi prijavljenih terjatev v stečajnem postopku brez razdelitve upnikom

Novosti na davčnem področju za poslovne subjekte za februar in marec 2026:

Februar 2026:

- 23. 2. 2026 : Objavljeno pojasnilo glede obdavčevanja umetnikov in športnikov – dodano je pojasnilo glede vštevanja stroškov v davčno osnovo prejetega dohodka za opravljeno storitev tujega nastopajočega izvajalca.
- 23. 2. 2026 : Objavljen Sporazum med Evropsko unijo in Švicarsko konfederacijo o avtomatični izmenjavi podatkov o finančnih računih za izboljšanje spoštovanja davčnih predpisov na mednarodni ravni.

Marec 2026:

- 4. 3. 2026 : Posodobljen dokument Stalna poslovna enota nerezidenta – dodana točka 3.1.5. o čezmejnem delu od doma ali iz drugega kraja ter nov odgovor na vprašanje št. 15.
- 4. 3. 2026 : Posodobljen dokument Dividende, obresti in premoženjske pravice – dodana točka 4 o Seznamu Evropske unije z jurisdikcijami, ki niso pripravljene sodelovati v davčne namene.
- 4. 3. 2026 : Objavljeno pojasnilo FURS št. 0920-1083/2026-2 z dne 24. 2. 2026 o davčni obravnavi prijavljenih terjatev v stečajnem postopku brez razdelitve upnikom .
- 5. 3. 2026 : Poziv davčnim zavezancem za predložitev DDV evidenc za obdobje januar 2026.
- 9. 3. 2026 : Objavljeni novi dokumenti za minimalni davek (povrhni davek) : Seznam kod napak in scenariji pošiljanja sporočil ter Navodilo o obliki, vsebini in načinu dostave Informativnega obrazca za obračun
- povrhnjega davka.

SEKCIJE

ČISTILCI OBJEKTOV



Strokovno srečanje čistilcev objektov v Novem mestu

Spoznajte najnovejše trende v čiščenju objektov, pridobite nova znanja

in se povežite s strokovnjaki v panogi.

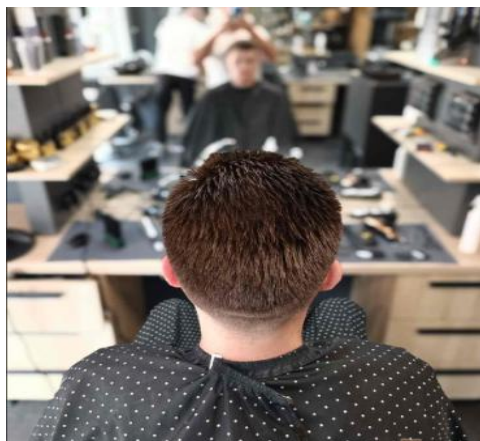
Prijava na dogodek poteka spletno. **PRIJAVA (do 16. marca 2026)**

Skrajni rok za morebitno odjavo je 5 dni pred izvedbo strokovnega srečanja. Odjav oz. sprememb po tem terminu iz organizacijskih razlogov ne moremo več upoštevati in kotizacije ne vračamo. Veljajo le pisne odjave!

Kotizacija vključuje strokovna predavanja in postrežbo med odmori. **Prijave sprejemamo do 16. 3. 2026. Prosimo, da potrdilo o plačilu pošljete na e-naslov: alma.mocilnikar@ozs.si.** Račun za udeležbo vam bomo poslali po zaključku. **Predhodna prijava na dogodek je obvezna.**

Za več informacij se obrnite na sekretarko sekcije Almo Močilnikar, tel. 01 58 30 829, e-mail: alma.mocilnikar@ozs.si

FRIZERJI



Frizerski seminar – BE NICE BLOND

Po izjemno uspešno izvedenem seminarju **Osnove barvanja**, ki je navdušil s polno udeležbo, odličnim odzivom in zadovoljstvom frizerjev, **Tjaša Železnik** in **Matej Bogataj** z veseljem odpirava vrata novemu strokovnemu srečanju – tokrat na temo blond izzivov.

BE NICE BLOND – seminar za vse, ki želite izpopolniti svoje znanje svetlenja.

Program seminarja:

- pravilna komunikacija s stranko – posvet, svetovanje in načrt barvanja
- reševanje najpogostejših izzivov pri svetlenju:
 - pravilna izbira nianse
 - prvo svetljenje naravnih las
 - pravilno svetljenje izrastka
 - svetljenje celotne dolžine
 - tehnike svetlenja: balayage, free play, prameni ...
 - toniranje po svetlenju – priprava las na svetljenje in nega po postopku
- priporočila za nadaljnjo nego las doma

Praktični del

Poleg teorije je velik poudarek na praktičnem prikazu svetlenja na modelih, kjer boste udeleženci v živo videli postopke, rezultate in strokovne pristope.

Barvni izziv

V posebnem delu seminarja skupaj rešujemo realne primere, izmenjujemo izkušnje ter razkrivamo trike za doseganje vrhunskih blond rezultatov.

Pridružite se nama na blond potovanju, kjer znanje postane samozavest in rezultat postane popoln blond.

Prijava na izobraževanje je obvezna.

Brezplačna odjava je možna do vključno 8. 4. 2026.

Prijave in dodatne informacije: E-pošta: info@ooz-ljvic.si Telefon: 01 200 52 50

Prijava na dogodek

UPRAVLJANJE Z EMBALAŽO

Vabilo mikro, malim in srednje velikim podjetjem (MSP) na izobraževanje
NOVA UREDBA EU O EMBALAŽI IN ODPADNI EMBALAŽI

Kdaj: sreda, 18. marec 2026

Kje: Območna obrtno-podjetniška zbornica Ajdovščina, **Vipavska cesta 4, 5270 Ajdovščina**

Trajanje: 1,5 ur (10:00 - 11:30)

Več izveste na povezavi

Udeležba je brezplačna, prijava je obvezna. Prosimo vas, da svojo udeležbo potrdite najkasneje do **16.3.2026**, preko **e-prijavnice**.

Dodatne informacije: Barbara Dmitrovič, tel. 01 58 30 822, barbara.dmitrovic@ozs.si

PRISPEVKI IN DAVKI

PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV

Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV ter predizpolnitev obračuna DDV

Za davčnega zavezanca, ki predloži evidenci najmanj tri delovne dni pred potekom roka za predložitev obračuna DDV, bo davčni organ na podlagi predloženih podatkov iz evidenc sestavil predizpolnjen obračun DDV, če davčni zavezanec sam še ni predložil obračuna DDV za zadevno davčno obdobje. Navedeno pomeni, da če davčni zavezanec odda evidenci npr. 25. v mesecu za pretekli mesec, pri čemer je rok za oddajo obračuna DDV zadnji delovni dan tega meseca, to je na primer 31. v mesecu, bo davčni organ sestavil predizpolnjen obračun za pretekli mesec, če ga davčni zavezanec sam še ni predložil. Če pa bi iz evidenc izhajalo, da bi moral davčni zavezanec oddati rekapitulacijsko poročilo, mu bo davčni organ predizpolnil obračun, če bo evidenci predložil vsaj tri dni pred 20. dnem v mesecu (oz. prvim naslednjim delovnim dnevom, če je 20. v mesecu nedelovni dan).

Vir: FURS

PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

FURS od marca 2023 dalje omogoča plačevanje obveznosti tudi s karticami

Davčne obveznosti zavezanci lahko plačujejo z e-računom, Flikom in po novem tudi s karticami. Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Postopek plačila

V eDavkih se spletno plačilo izbranih obveznosti izvrši iz vpogleda eKarticaO preko gumba »ePlačilo za označene« oziroma iz vpogleda »Prejeti dokumenti« preko gumba »ePlačilo«. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil se izbere možnost ePlačilo in nato način plačila. Za zaključek plačila se vnesejo podatki v skladu z navodili plačilnega servisa in potrdi plačilo. Izvršena spletna plačila je mogoče preveriti tudi v eDavkih na vpogledu ePlačila, kjer so na povezavi »Postavke« na voljo podrobnejši podatki o plačilu in sicer o višini zneska, ki bo razporejen na posamezno izbrano vrsto davka.

1. Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi e-računa. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem **e-računa** FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravnava obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

2. Plačilo s Flikom preko eDavkov

Prednosti plačevanja s Flikom preko eDavkov:

- takojšna izvedba plačila: Flik omogoča takojšnje izvajanje plačil, kar pripomore k nemotenemu poteku postopkov;
- enostavna uporaba: plačevanje davkov s Flikom preko eDavkov je izjemno enostavno. Z le nekaj kliki v eDavkih lahko zavezanci hitro in brez težav izvedejo plačilo svojih obveznosti brez izpolnjevanja plačilnega naloga;
- uporabniku prijazno: z enim plačilom se lahko plača več različnih obveznosti, ki se sicer plačujejo na različne račune.

Kako uporabniki Flika izvršijo plačilo iz eDavkov?

1. Na vpogledu eKarticaO določite obveznosti, ki jih želite plačati in izberite možnost »Pripravi plačilna navodila za označene«. Plačilna navodila se lahko pripravijo tudi iz menija "Prejeti dokumenti", kar pomeni, da se lahko plačilo izvede tudi takoj ob vročitvi odločbe. Uporabnikom mobilne aplikacije eDavki pa je ta storitev na voljo tudi v "Koledarju" in obvestilu, ki ga zavezanec prejme kot opomnik tri dni pred iztekom roka za plačilo svoje obveznosti.
2. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil izberite možnost "ePlačilo" in nato način plačila Flik.
3. Vnesite svojo telefonsko številko ali elektronski naslov in potrdite plačilo.

Postopek plačevanja je predstavljen tudi v kratkem filmu [Plačevanje davkov s Flikom](#).

3. Plačilo s karticami

Nabor načinov plačila, ki se jih lahko uporabi v eDavkih: Spletna banka Bank@net, Flik, plačilne kartice MasterCard, Visa, Maestro in Diners club ter preko mobilne telefonije mBills in VALÚ.

Predstavitveni video [Kartično plačevanje obveznosti do FURS](#).

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov

Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2025 je 2.536,03€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.521,62€** (60% x 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).

Najnižji prispevki, ki jih je samostojni podjetnik plačal za januar 2026 so bili v višini **614,83€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in PDO v znesku 28,74€. Najvišji pa **3.406,82€**. Najnižji prispevki, ki jih bo samostojni podjetnik plačal za **februar 2026** so v višini **648,85€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ ter **30,43€** prispevka za dolgotrajno oskrbo, najvišji pa **3.605,38€**.

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.

Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

- Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
- Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
- Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI156 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI156 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI156 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali preknjižbo.

Plačilo z enim e-računom

Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.

Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vloži obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vložen obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).

Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen ter prispevek za dolgotrajno oskrbo (PZDO) in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Od **1.1.2026** je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **60,96€** in sicer 13,63€ (*povprečna plača oktober 2025 = 2.572,07€ x 0,53%*) in dodaten prispevek v višini 40,90€

(25% povprečne plače oktober 2025 = 25% X 2.572,07€ x 6,36%) ter 6,43€ PZDO (25% povprečne plače oktober 2025 = 25 % 2.572,07€ eur x 1,00%). Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

Od 1.4.2025 do **31.3.2026** je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **49,15€** (doslej 46,28€). Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l.15/2025 z dne 12.3.2025) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki od 1.12.2026 so **110,11€** (60,96€+49,15€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	49,15€ do 31.3.2026

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	60,96€ od 1.1.2026 do 31.12.2026

Namen	Aktancija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke

Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.

Od februarja 2026 dalje je najnižja zavarovalna osnova **2.282,43€** (90% povprečne letne plače za leto 2025, ki je 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer za februar 2026 v višini **954,72€** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in prispevek za DO 45,65€) in največ v višini **3.605,38€**.

(vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in prispevek za dolgotrajno oskrbo 177,52€).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.

Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.

Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1.3.2024 do 28.2.2025 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini 1.332,57 € (60% povprečne bruto plače za leto 2023, ki je 2.220,95€).

Za izplačila od 1.3.2025 do 28.2.2026 je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.436,95 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2024, ki je 2.394,92€).

Minimalna plača 2026 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2026, je **1.481,88€**.

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Prispevek za kratkotrajno delo od 1. januarja 7,72€, prej 7,17€

Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.

Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela). Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).

Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2025 v višini **7,17€** (0,30% PP za oktober 2024 = 0,3% x 2.388,35€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

PRISPEVKI SOBODAJALCI

Prispevki za pokojninsko invalidsko zavarovanje se plačajo v znesku od 1.4.2025 dalje **20,46 eur mesečno ali 245,52 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZPIZ: SI56011008882000003, referenca SI19 DŠ-44008,

Prispevki za zdravstveno zavarovanje od 1.1.2026 se plačajo v znesku **25,40 eur mesečno ali 304,80 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZZZS: SI56011008883000073, referenca SI19 DŠ-45004.

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8882000003	DŠ-44008	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-45004	Prispevki ZZ

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENSKO DELO



Minimalna urna postavka od 5. februarja 8,98€

Od 5. februarja 2026 je zaradi dviga minimalne plače višja minimalna bruto urna postavka za študentsko in dijaško delo. Po novem minimalna urna postavka znaša **8,98** evra, kar pomeni 23-odstoten dvig glede na dosedanjih 7,34 evra.

Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 165 ur. Ob spremembi minimalne plače minister, pristojen za delo, določi tudi nov znesek minimalne bruto urne postavke. Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.

Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.

Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno

zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%. Prispevek za dolgotrajno oskrbo znaša 1 % od osnove za obračun, ki je bruto znesek zmanjšan za 10 % normiranih stroškov. Pomembno je, da ta strošek krije delodajalec, kar pomeni, da se bruto ali neto znesek študenta ne spremeni.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV



Minimalna urna postavka do 28. 2. 2026 7,34€

Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 60 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 90 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 720 ur.

Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.

Od 1. marca 2025 do 28. februarja 2026 bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati **15.332,64€**.

Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

Od 1.marca 2025 do 28.februarja 2026 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme niti nižja od **7,34€**. **Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28.2.2027** znaša 8,52€, bruto dohodek pa ne sme presegati zneska **17.782,56€**.



PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **december** 2025 je znašala 2.791,04€, neto plača pa 1.769,20€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **januar – december** 2025 je znašala 2.536,03€, neto 1.602,05€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **okt - dec** 2025 je znašala 2.651,29€, neto 1.668,87€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ooz.idrija@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Za svetovanje se prijavite na zbornico, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOOZ Idrija, tel. (05)37 34 750, E-pošta: ooz.idrija@oos.si

MOJ OBRTRNIK

Moj brtnik

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.

<https://www.mojobrtnik.com/>

KARTICA MOZAIK PODJETNIH



Kartica Mozaik podjetnih, Nova mobilna aplikacija:

Po 20 letih plastične kartice je tu digitalna rešitev, ki omogoča:

- Hiter pregled vseh popustov in akcij
- Obvestila o posebnih ponudbah v bližini
- Digitalno identifikacijo kot člana OZZ
- Prihranke, ki pogosto presega višino članarine

Preverite aktualni [seznam](#) partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZZ, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

UPORABA PREDAVALNICE

Najem predavalnice za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija predavalnico v prvem nadstropju oddaja tudi najem. Predavalnica ima mize in 30 sedežev, opremljena je z projektorjem in projekcijskim platnom, možna je uporaba interneta. Najemnina se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki potrebovali prostor, kjer bi se sestali s svojimi poslovnimi partnerji ali za druge namene, povezane z vašo dejavnostjo, predavalnico lahko najamete brezplačno po predhodni najavi.

OGLAS V MESEČNEM GLASILU

Objava oglasa za člane zbornice

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija za omogoča objavo v mesečnem glasilu. Objava se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

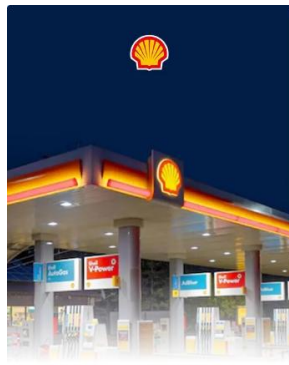
Ugodnost za člane

Člani zbornice, ki bi želeli objaviti oglas, povezan s svojo dejavnostjo v mesečnem glasilu, ga oblikujejo v obliki, primerni za objavo in pošljejo na zbornico. Objava oglasa v mesečnem glasilu je za člane brezplačen.



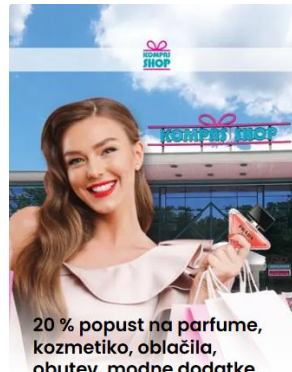
Dodatni 7 % popust na zavarovanja

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



0,02 € popusta na liter točenega goriva

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



20 % popust na parfume, kozmetiko, oblačila, obutev, modne dodatke, alkoholne pijače, igrače, izdelke za dom

Stalna ugodnost Mozaika podjetnih.



6-mesečni paket ugodnosti za naše člane

Velja do 8. 8. 2026.

IZ URADNEGA LISTA

11	13.2.	IDRIJA - Pravilnik o spremembi Pravilnika o plačah, plačilih in drugih prejemkih občinskih funkcionarjev, članov delovnih teles občinskega
11	13.2.	IDRIJA - Sklep o cenah gospodarskih javnih služb varstva okolja na območju Občine Idrija
11	13.2.	IDRIJA - Sklep o ceni 24-urne dežurne pogrebne službe
11	13.2.	IDRIJA - Sklep o ceni odvoza sveč iz pokopališč
11	13.2.	IDRIJA - Sklep o zavrnitvi lokacijske preveritve LP 21 za določanje začasne rabe prostora na območju enote urejanja prostora
11	13.2.	IDRIJA - Sklep o prenehanju statusa grajenega javnega dobra lokalnega pomena
14	24.2	Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1)
14	24.2.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o cestninjenju (ZCestn-1A)
15	25.2.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o ovojnici, vročilnici in drugih sporočilih za vročanje v upravnem postopku
15	25.2.	Odredba o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokoencev
16	27.2.	Odredba o višini prispevkov za osebno dopolnilno delo
16	27.2.	Odredba o uskladitvi najnižje bruto urne postavke za opravljeno začasno ali občasno delo v kmetijstvu
16	27.2.	Višina obveznega zdravstvenega prispevka
33	6.3.	Zakon o spremembi Zakona o čezmejnem izvajanju storitev (ZČmIS-1A) (PISRS)
32	6.3.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem

VSEBINA

AKTUALNO.....	1
Potrebujemo razbremenitev dela in dolgoročno gospodarsko vizijo	1
POŽAR V MIZARSKI DELAVNICI.....	1
DRUŽENJE, NAVDIH, PRILOŽNOSTI.....	2
ZAKONODAJA	3
V VELJAVI ZAKON ZA POMOČ ENERGETSKO INTENZIVNIM PODJETJEM	3
INFORMACIJE	5
PODJETNIŠKI SKLAD Z JAMSTVI ZA SUBVENCIJIRANE BANČNE KREDITE	5
PODALJŠANA SHEMA SKRAJŠANEGA DELOVNEGA ČASA	5
ZAPOSLITEV INVALIDA IN KAJ TO POMENI ZA PODJETJE.....	6
DELOVNA DOBA IN POKOJNINSKA DOBA.....	6
PREOBLIKOVANJE S.P. V D.O.O.	7
LETNI DOPUST – PRAVICE ZAPOSLENIH IN OBVEZNOSTI DELODAJALCA.....	7
PRIJAVA V eDavke SEDEJ TUDI Z VIRTUALNO OSEBNO IZKAZNICO.....	8
SPLETNI KLEPETALNIK NA eDavkih ZA ZAVEZANCE.....	8
SEKCIJE	9
ČISTILCI OBJEKTOV	9
FRIZERJI.....	9
UPRAVLJANJE Z EMBALAŽO	9
PRISPEVKI IN DAVKI.....	10
PREDIZPOLNjen OBRAČUN DDV	10
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM	10
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	11
PLAČEVANJE PRISPEVKOV	11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	11
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE.....	12
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE.....	12
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO	12
PRISPEVKI SOBODAJALCI	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO	13
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV.....	13
PODATKI O PLAČAH	14
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	14
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE.....	14
PRAVNO SVETOVANJE	14
MOJ OBRRTNIK	14
KARTICA MOZAIK PODJETNIH	14
UPORABA PREDAVALNICE.....	14
OGLAS V MESEČNEM GLASILU	14
IZ URADNEGA LISTA.....	15
PRISPEVKI - FEBRUAR 2026	17

PRISPEVKI - FEBRUAR 2026

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA				najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova v EUR				1.521,62€	2.282,43€	8.876,11€
prispevek	TRR	stopnja	referenca	(60% PP 2025=60% X 2.536,03€)	(90%PP 2025=90% X 2.536,03€)	(3,5 kratnik PP 2025)
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	370,51	555,78	2.161,34
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	15,45%	SI19 DŠ-45004	272,26	398,81	1.408,52
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	3,04	4,56	17,76
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	3,04	4,57	17,76
PRISPEVKI SKUPAJ				648,85	954,72	3.605,38

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2025 (PP je 2.536,03 €), prisp. skupaj 648,85€ (vklj. OPZ 37,17€ in DO)	1.521,62 €
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2025 (60% x 2.536,03 € = 1.521,62€)	individualno
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2025 (PP za 2025 je 2.536,03), prispevki skupaj: 954,72€ (vključen OPZ 37,17€ in DO 2% OD najnižje osnove za prispevke družbenika)	2.282,43 €
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2025 (3,5 x 2.536,03€), prispevki skupaj: 3.605,36€ (vključen OPZ 37,17€ in DO 2% od najvišje osnove za prispevke družbenika)	8.876,11 €

OLAJŠAVE		
	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 17.766,18 € (mesečni do 1.480,51 €)	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	5.551,93 + (20.832,39 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 17.766,18 € (mesečni nad 1.480,51 €)	462,66	5.551,93
2. Posebna olajšava: 1. otrok	249,65	2.995,83
2. otrok	271,40	3.256,77
3. otrok	452,67	5.432,02
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	323,86	3.886,35
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	268,68	3.224,18
5. za dohodke iz delovnega razmerja:		Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 462,66 €
- mesečni bruto dohodek do 1. 1.480,51 €	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	
- mesečni bruto dohodek nad 1.480,51 €	462,66	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	120,29	1.443,50
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	138,80	1.665,58
7. za invalida s 100% okvaro	1.683,03	20.196,38

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	49,15
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	60,96
SKUPAJ			110,11

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI JANUAR 2026	20	0	20
OBRAČUN UR	160	0	160
SOBODAJALCI - OD 1.1.2026			
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	25,40 EUR
PIZ nesreče pri delu (do 31.3.2026)	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	20,46 EUR

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača SEPT 2025	2.761,04 €	1.769,20 €
Povprečna plača JANUAR - SEPT 2025	2.536,03 €	1.602,05 €
Povprečna plača JULIJ - SEPT 2025	2.651,29 €	1.668,87 €
Povprečna bruto plača (PP) 2025	2.536,03€	1.602,05 €
Povprečna bruto plača (PP) 2024	2.394,92€	1.526,02 €
Minimalna plača od 1.1.2026	1.481,88 €	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko, inval. zavarovanje	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje + 37,17€	7,36%	7,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	23,10%	17,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila (neobdavčeno do zneskov po Uredbi)		Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)	7,96 € + 0,99 €
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)	4,49 €
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,21 €
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.114/2021)	140 € mesečno
Regres za letni dopust	Uredba (Ur.l.87/2022)	0,43 €
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec	2.791,04 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	
	6-8 ur	9,69 €
	8-12 ur	13,88 €
	nad 12 ur	27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23	25.710,33		+ 50 % nad 82.346,23

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19