Glasilo Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija
Lapajnetova 19, 5280 Idrija
tel: (05) 37 34 750
GSM: 051 804 500

OBVESTILA

NOVEMBER 2026



AKTUALNO

Spodbude za zaposlovanje: delodajalcem na voljo subvencije in davčne olajšave



Delodajalci, ki načrtujete novo zaposlitev, lahko tudi v letu 2026 izkoristite različne finančne spodbude Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ). Na voljo so subvencije za zaposlitev brezposelnih oseb, povračila stroškov praktičnega usposabljanja in delovnega preizkusa, poleg tega pa lahko ob izpolnjevanju zakonskih pogojev uveljavljate tudi davčne olajšave in oprostitve oziroma vračila prispevkov.

Zaposli.me+ – subvencija za zaposlitev do 720 evrov mesečno

Program Zaposli.me+ omogoča pridobitev subvencije za zaposlitev brezposelnih oseb iz ciljnih skupin, ki se težje vključujejo na trg dela. Višina subvencije je odvisna od števila izpolnjenih kriterijev in znaša 450, 600 ali 720 evrov mesečno. Izplačuje se za največ 12 mesecev, kar pomeni skupno od 5.400 do 8.640 evrov na zaposleno osebo.

V program se lahko vključijo brezposelni, ki izpolnjujejo enega ali več pogojev, na primer so dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let, imajo nižjo raven izobrazbe ali spadajo med druge ranljive skupine, kot so prejemniki denarne socialne pomoči in invalidi.

Zaposlitev mora praviloma trajati najmanj 12 mesecev neprekinjeno in biti sklenjena za polni delovni čas. Ponudbo je treba oddati elektronsko prek Portala za delodajalce ZRSZ. Javno povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do **30. novembra 2026**, zato je za zainteresirane delodajalce pomembno, da z oddajo ponudbe ne odlašajo.

Usposabljam.se – povračilo stroškov praktičnega usposabljanja

Če želite kandidata najprej spoznati pri delu in ga usposobiti za konkretne naloge v svojem podjetju, je lahko primeren program Usposabljam.se 2026–2027. Brezposelna oseba se pod vodstvom mentorja praktično usposablja na delovnem mestu, delodajalec pa lahko pridobi povračilo upravičenih stroškov:

- 955 evrov za trimesečno usposabljanje,
- 1.230 evrov za štirimesečno usposabljanje v določenih deficitarnih poklicih,
- oziroma povračilo stroška zdravstvenega pregleda udeleženca.

Delodajalec mora zagotoviti mentorja, ustrezno delovno opremo in prostor za usposabljanje. V program se vključujejo brezposelne osebe, ki jih napoti Zavod in izpolnjujejo pogoje javnega povabila. Pomembna novost je, da je ZRSZ 26. oktobra 2026 podaljšal rok za oddajo ponudb. Javno povabilo je zdaj odprto do **31. marca 2027** oziroma do porabe sredstev.

Delovni preizkus – kandidata spoznajte pred zaposlitvijo

Delovni preizkus je namenjen delodajalcem, ki želijo pred odločitvijo o zaposlitvi preveriti kandidatovo znanje, spretnosti in ustreznost za konkretno delovno mesto. Preizkus lahko traja najmanj 100 ur in največ en mesec. Delodajalec mora udeležencu zagotoviti mentorja, ustrezno opremo in prostor.

ZRSZ delodajalcu povrne 317 evrov upravičenih stroškov izvedbe preizkusa oziroma strošek zdravstvenega pregleda, kadar so izpolnjeni pogoji za takšno povračilo. Vključijo se lahko brezposelne osebe, prijavljene v evidenci Zavoda.

Javno povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do **28. februarja 2027**.

Spodbuda za zaposlitev udeležencev programa Učne delavnice+

Delodajalcem je na voljo tudi posebna subvencija za zaposlitev brezposelnih oseb, ki so predhodno sodelovale v programu Učne delavnice+ in v njem uspešno opravile praktično usposabljanje. Zaposlitev mora trajati najmanj deset mesecev neprekinjeno.

Na javno povabilo se lahko prijavijo delodajalci, vpisani v Poslovni register Slovenije, ki izpolnjujejo predpisane pogoje. Za zaposlitev upravičene osebe prejmejo mesečno subvencijo. Javno povabilo je odprto do porabe sredstev, najdlje do **31. januarja 2027**.

Davčne olajšave in ugodnosti pri plačevanju prispevkov

Poleg neposrednih subvencij lahko delodajalci ob izpolnjevanju pogojev uveljavljajo tudi davčne ugodnosti:

- **Davčna olajšava za zaposlovanje:** znižanje davčne osnove v višini 45 % plače za zaposlitev osebe, mlajše od 29 let, starejše od 55 let ali zaposlene v poklicu, za katerega primanjkuje kandidatov. Za prvo zaposlitev osebe, mlajše od 25 let, olajšava znaša 55 % plače. Uveljavlja se za prvih 24 mesecev zaposlitve. Eden od pogojev je povečanje skupnega števila zaposlenih pri delodajalcu.
- **Oprostitev dela prispevkov za starejše zaposlene:** delodajalec lahko za zaposlene, ki so dopolnili 60 let, uveljavlja 30-odstotno oprostitev plačila prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.
- **Delno vračilo prispevkov za prvo zaposlitev:** delodajalec lahko ob prvi zaposlitvi za nedoločen čas uveljavlja vračilo 50 % prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za prvo leto zaposlitve in 30 % za drugo leto. Ugodnost velja za prvič zaposlene osebe, mlajše od 26 let, ter za matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, če so izpolnjeni zakonski pogoji.
- **Olajšave za zaposlovanje invalidov:** za zaposlitev oseb s statusom invalida, oseb s 100-odstotno telesno okvaro in gluhih oseb so pod določenimi pogoji na voljo davčne olajšave ter druge spodbude.

Kje pridobiti informacije in kako se prijaviti?

Podrobnejše pogoje, dokumentacijo in način oddaje ponudb za posamezne programe najdete na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje: **www.ess.gov.si/delodajalci/financne-spodbude**.

Večina javnih povabil je odprta do porabe sredstev, zato je pred prijavo priporočljivo preveriti, ali so sredstva še na voljo. Pri davčnih olajšavah in vračilih prispevkov pa je treba preveriti tudi vse zakonske pogoje, saj se ugodnosti ne priznajo avtomatično ob vsaki novi zaposlitvi.

Zaposlovanje invalidov – finančne spodbude tudi za manjše delodajalce

Zaposlovanje invalidov lahko delodajalcem prinese tudi določene finančne ugodnosti. Pomembno je, da te niso namenjene samo večjim podjetjem, saj lahko nekatere spodbude uveljavljajo tudi delodajalci z manj kot 20 zaposlenimi, če zaposlijo invalida in izpolnjujejo predpisane pogoje.

Med možnimi ugodnostmi so oprostitev plačila prispevkov delodajalca za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter nagrada za preseganje predpisane kvote oziroma za zaposlovanje invalidov pri delodajalcih, ki kvotnemu sistemu niso zavezani. Nagrada znaša 20 % minimalne plače mesečno za posameznega zaposlenega invalida, če so izpolnjeni zakonski pogoji.

Delodajalci lahko v določenih primerih pridobijo tudi sredstva za prilagoditev delovnega mesta in opreme ter za podporne storitve pri zaposlovanju invalida.

Več informacij o možnostih in pogojih uveljavljanja spodbud je na voljo pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS ter na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje.

Razpisi, programi in podporne aktivnosti za MSP v letu 2027



Katere finančne spodbude, razpisi in podporni programi bodo podjetjem na voljo v letu 2027?

Načrtujete novo naložbo, širitev poslovanja, razvoj novih izdelkov ali storitev? Želite okrepiti inovativnost in konkurenčnost svojega podjetja?

Vabimo vas na dogodek **»Razpisi, programi in podporne aktivnosti za MSP v letu 2027«**, kjer boste na enem mestu dobili informacije o načrtovanih ukrepih in priložnostih za prihodnje leto.

Četrtek, 26. november 2026, od 10.00 do 14.00 Odiseja (BTC), Moskovska ulica 11, Ljubljana

Z nami bodo predstavniki:

- Ministrstva za gospodarstvo, delo in šport
- SPIRIT Slovenija
- Slovenskega podjetniškega sklada
- ARIS – Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije
- Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije

Dogodek bo odlična priložnost, da **iz prve roke izveste za načrtovane razpise in finančne spodbude za leto 2027.**

Poskrbeli bomo tudi za čas za mreženje in izmenjavo informacij.

Udeležba je brezplačna, prijava pa obvezna.

Prijave zbiramo do **24. novembra 2026** oziroma do zapolnitve prostih mest.

Prijavite se:

https://forms.gle/y9iRbRTGweq8GqNr5

Usposabljanje za varno delo (VPD) in za varstvo pred požarom (PV)



Termin usposabljanja v Idriji je **3.12.2026 OB 7 URI** uri v predavalnici OOZ Idrija, Lapajnetova 19, **PRIJAVNICA**.

Usposabljanje za varno delo (VPD) izvajamo na podlagi 38. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. list RS, št. 43/11) in internega programa usposabljanja, ki ga mora odobriti vsako podjetje. Sestavljeno je iz teoretičnega in praktičnega dela. Praktično usposabljanje na delovnem mestu mora izvesti delodajalec - **primer obrazca, ki naj ga zaposleni prinese izpolnjenega na tečaj**. Na seminarju opravimo preverjanje praktičnega znanja.

Usposabljanje s področja požarnega varstva (PV) izvajamo po pooblastilu MORS v skladu z 20. členom Zakona o varstvu pred požarom (Ur. l. RS, št. 3/07-UPB1, 09/11, 83/12, 61/17 – GZ, 189/20 – ZFRO in 43/22), v skladu s Pravilnikom o usposabljanju in pooblastilih za izvajanje ukrepov varstva pred požarom (Ur. l. RS, št. 32/11, 61/11) in internim programom izobraževanja, ki ga mora odobriti vsako podjetje. Osnovno usposabljanje je sestavljeno iz teoretičnega dela in praktičnega prikaza gašenja z gasilnim aparatom.

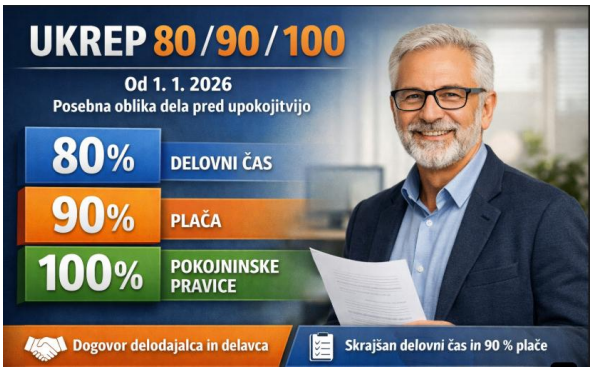
PRIJAVA na telefon: (05) 374 13 40 Bojana Drnovšček ali preko **spletnega obrazca**

.

ZAKONODAJA



Ukrep 80/90/100 – kaj pomeni za delodajalca in zaposlenega pred upokojitvijo?



Od 1. januarja 2026 lahko starejši zaposleni ob dogovoru z delodajalcem delajo 80 odstotkov polnega delovnega časa, prejemajo 90 odstotkov osnovne plače, pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja pa se jim priznavajo v obsegu 100 odstotkov.

Ukrep 80/90/100 je ena od novosti na področju urejanja delovnih razmerij, namenjena predvsem starejšim zaposlenim, ki se približujejo upokojitvi. Njegov namen je omogočiti postopno zmanjšanje delovne obremenitve, ne da bi se zaposlenemu zaradi tega zmanjšala pokojninska doba.

Za delodajalce pa pomeni možnost, da izkušenim zaposlenim omogočijo prilagoditev delovnega časa in tako olajšajo ohranjanje njihove delovne aktivnosti.

Kaj pomeni 80/90/100?

Številke predstavljajo tri ključne elemente ukrepa:

- **80 % delovnega časa:** zaposleni opravlja delo v obsegu 80 odstotkov polnega delovnega časa. Pri 40-urnem delovnem tednu to pomeni 32 ur tedensko.
- **90 % osnovne plače:** zaposleni prejema osnovno plačo v višini 90 odstotkov osnovne plače, ki bi mu pripadala za polni delovni čas.
- **100 % pokojninskega zavarovanja:** za namen priznanja zavarovalne dobe v polnem trajanju je zaposleni v obvezna socialna zavarovanja vključen za polni delovni čas.

Pomembno je, da se 100-odstotno priznanje nanaša na pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Pri drugih socialnih zavarovanjih, kot so določene pravice iz zdravstvenega zavarovanja, starševskega varstva in zavarovanja za primer brezposelnosti, se pravice praviloma priznavajo v obsegu dejanske delovne obveznosti, torej 80 odstotkov.

Kdo lahko uveljavlja ukrep?

Ukrep lahko uveljavlja zaposleni, ki je pri delodajalcu zaposlen za polni delovni čas in izpolnjuje enega od naslednjih pogojev:

- dopolnil je 60 let starosti ali
- ima dopolnjenih 35 let pokojninske dobe.

Pogoja nista kumulativna. Zadostuje torej izpolnjevanje enega od njiju.

V prehodnem obdobju je določen tudi nižji starostni pogoj. V letih 2026 in 2027 lahko ukrep uveljavlja zaposleni, ki v posameznem letu dopolni 58 let. Nato se starostni pogoj postopoma zvišuje za tri mesece na leto, vse do dopolnjenih 60 let.

Ali mora delodajalec zaposlenemu omogočiti takšno obliko dela?

Ne. Ukrep temelji na dogovoru med delavcem in delodajalcem. Nobena od strank ga ne more enostransko uveljaviti.

Če se delavec in delodajalec strinjata, skleneta spremembo pogodbe o zaposlitvi, praviloma v obliki aneksa. V njem določita krajši delovni čas, razporeditev delovnih ur in višino osnovne plače v skladu z zakonskimi določbami.

Če se pozneje dogovorita, da zaposleni ne bo več delal po tem ukrepu, lahko nadaljuje delo pod pogoji, ki so veljali pred spremembo pogodbe.

Kaj mora urediti delodajalec?

Delodajalec mora pred uvedbo ukrepa preveriti, ali zaposleni izpolnjuje zakonske pogoje, in z njim doseči dogovor o spremembi delovnega časa.

V praksi mora poskrbeti predvsem za:

- preveritev izpolnjevanja starostnega oziroma pokojninskega pogoja;

- pripravo in sklenitev aneksa k pogodbi o zaposlitvi;
- ustrezno ureditev razporeditve delovnega časa in evidence delovnega časa;
- pravilno obračunavanje plače in prispevkov;
- ureditev prijave spremembe v obvezna socialna zavarovanja.

Za prijavo v zavarovanje je predvidena posebna zavarovalna podlaga **122**, ki se uporablja tudi pri postopkih prijave, odjave in spremembe podatkov prek portala SPOT.

Posebno pozornost je treba nameniti tudi obračunu nadomestil plače. Ker ima zaposleni dejansko 80-odstotno delovno obveznost, je treba pri refundacijskih zahtevkih upoštevati posebnosti te zavarovalne podlage.

Kaj ukrep pomeni za stroške delodajalca?

Za delodajalca ukrep pomeni, da zaposleni opravi manj ur, vendar njegova osnovna plača ni zmanjšana sorazmerno na 80 odstotkov, temveč znaša 90 odstotkov osnovne plače za polni delovni čas.

Obenem se prispevki za obvezna socialna zavarovanja obračunavajo ob upoštevanju polnega obsega zavarovanja. To pomeni, da strošek dela za delodajalca ni enak običajni zaposlitvi za 80 odstotkov delovnega časa.

Pred uvedbo ukrepa je zato smiselno pripraviti konkreten izračun stroškov in preveriti, kako bo mogoče organizirati delo v času, ko bo zaposleni odsoten.

Na kaj morata biti pozorna delodajalec in zaposleni?

Ukrep prinaša tudi nekatere omejitve. Zaposlenemu, ki dela po režimu 80/90/100, delodajalec ne sme odrejati nadurnega dela. Prav tako zaposleni pri istem delodajalcu ne sme opravljati dela na podlagi civilnopravnih pogodb, na primer podjemne pogodbe, za dela, ki bi bila sicer predmet njegovega delovnega razmerja.

Zaposleni mora upoštevati tudi, da se nekatere pravice iz drugih socialnih zavarovanj ne priznavajo v 100-odstotnem obsegu, temveč glede na dejanski 80-odstotni delovni čas.

Priložnost za obojestransko prilagoditev

Ukrep 80/90/100 je lahko koristna rešitev tako za zaposlenega kot za delodajalca. Zaposlenemu omogoča manjšo delovno obremenitev v zadnjem obdobju pred upokojitvijo, delodajalcu pa pomaga ohraniti znanje in izkušnje starejših sodelavcev.

Pred odločitvijo je priporočljivo preveriti izpolnjevanje pogojev, pripraviti ustrezno pogodbeno dokumentacijo ter se z računovodjo oziroma kadrovsko službo dogovoriti o pravilnem obračunu plače in prispevkov.

Pravna podlaga: 67.b člen Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), uveden z novelo Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I). Ukrep se uporablja od 1. januarja 2026.

INFORMACIJE



Pogodba o zaposlitvi za določen čas – kolikokrat jo lahko podaljšamo?

Pogodba o zaposlitvi za določen čas je ena od oblik zaposlovanja, ki jo delodajalci uporabljajo predvsem takrat, ko potrebujejo delavca za omejeno obdobje oziroma za opravljanje dela, pri katerem obstaja zakonsko dopusten razlog za sklenitev takšne pogodbe.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da se pogodba o zaposlitvi praviloma sklepa za nedoločen čas, sklenitev pogodbe za določen čas pa je izjema, ki mora biti utemeljena z enim od zakonsko določenih razlogov.

Pri tem se pogosto pojavlja vprašanje, kolikokrat je mogoče pogodbo podaljšati in koliko časa lahko delodajalec z istim delavcem sklepa zaporedne pogodbe za določen čas.

Koliko časa lahko traja zaposlitev za določen čas?

Po 55. členu ZDR-1 delodajalec praviloma ne sme skleniti ene ali več zaporednih pogodb o zaposlitvi za določen čas za isto delo, katerih skupno neprekinjeno trajanje bi bilo daljše od dveh let.

Zakon torej ne določa največjega števila zaporednih pogodb, temveč omejuje njihovo skupno trajanje. Delodajalec lahko z delavcem sklene eno pogodbo ali

več zaporednih pogodb, vendar mora biti pri tem upoštevana zakonska omejitev dveh let.
Za isto delo se šteje delo na delovnem mestu oziroma vrsta dela, ki se dejansko opravlja na podlagi sklenjene pogodbe, zato zgolj sprememba naziva delovnega mesta še ne pomeni nujno, da gre za drugo delo.
Pogodba mora biti sklenjena za čas, ki je potreben, da se delo opravi oziroma da traja razlog, zaradi katerega je bila sklenjena.

Kdaj dveletna omejitev ne velja?

ZDR-1 določa tudi nekatere izjeme, pri katerih omejitev skupnega trajanja dveh let ne velja. Mednje sodijo:

- nadomeščanje začasno odsotnega delavca;
- zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva v zakonsko določenih primerih, povezanih z enotnim dovoljenjem za prebivanje in delo oziroma dovoljenjem za sezonsko delo;
- zaposlitev poslovodne osebe ali prokurista;
- zaposlitev vodilnega delavca;
- zaposlitev voljenih in imenovanih funkcionarjev oziroma drugih delavcev, katerih delo je vezano na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah.

Posebna ureditev velja tudi za projektno delo. Če projekt traja več kot dve leti, se lahko pogodba o zaposlitvi za določen čas sklene za celotno obdobje trajanja projekta. Pri tem mora biti izpolnjen pogoj, da je projektno delo opredeljeno v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti.
Zakon določa tudi, da lahko pogodba, sklenjena zaradi predaje dela, traja največ en mesec.

Posebnost pri manjših delodajalcih

ZDR-1 omogoča, da se s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti določi, da lahko manjši delodajalec sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas tudi zunaj običajnih razlogov, določenih v zakonu. To pomeni, da je treba preveriti tudi določbe kolektivne pogodbe, ki zavezujejo posameznega delodajalca. Ta možnost pa sama po sebi ne pomeni splošne odprave dveletne omejitve.

Kolikokrat je torej mogoče podaljšati pogodbo?

Število zaporednih pogodb o zaposlitvi za določen čas ni omejeno. Delodajalec lahko z istim delavcem sklene eno ali več zaporednih pogodb, vendar mora pri tem upoštevati zakonsko določene razloge in časovne omejitve.
Pomembno je tudi pravilo glede prekinitev med pogodbami. Trimesečna ali krajša prekinitev namreč ne pomeni prekinitve zaporednega sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas. To pomeni, da se takšna prekinitev upošteva v okviru neprekinjenega dveletnega obdobja.

Kdaj se pogodba spremeni v pogodbo za nedoločen čas?

Po 56. členu ZDR-1 se šteje, da je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas v dveh primerih:

- če je bila pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena v nasprotju z zakonom ali kolektivno pogodbo;
- če delavec ostane na delu tudi po poteku časa, za katerega je bila pogodba sklenjena.

Do spremembe v zaposlitev za nedoločen čas lahko torej pride, če delodajalec ne upošteva zakonskih pogojev za sklepanje pogodb za določen čas ali če delavec po izteku pogodbe nadaljuje delo.
Delodajalci morajo zato pri sklepanju in podaljševanju pogodb za določen čas pozorno preverjati tako obstoj zakonitega razloga za zaposlitev kot tudi skupno trajanje zaporednih pogodb. Pomembno je, da pogodbe niso namenjene zgolj izogibanju zaposlitvi za nedoločen čas, kadar gre v resnici za trajno potrebo po delu.

Ali lahko invalid ustanovi samostojno podjetje?

Invalidnost sama po sebi ni ovira za ustanovitev samostojnega podjetja. Tudi oseba s priznanim statusom invalida se lahko odloči za samostojno podjetniško pot, vendar mora pred začetkom poslovanja preveriti, kako bo samozaposlitev vplivala na njene že priznane pravice iz invalidskega zavarovanja.
Pred registracijo je zato priporočljivo pridobiti informacije pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (ZPIZ), predvsem glede morebitnih omejitev, ki izhajajo iz konkretne odločbe o invalidnosti.
Postopek registracije s. p.
Postopek ustanovitve s. p. je za invalida načeloma enak kot za druge bodoče podjetnike. Za registracijo potrebuje:

- veljaven osebni dokument;
- davčno številko;
- po potrebi overjeno izjavo lastnika objekta, v katerem bo poslovni naslov podjetja;
- seznam dejavnosti, ki jih želi registrirati.

Če želi uveljavljati pravice in spodbude iz naslova invalidnosti, mora biti njegov status ustrezno evidentiran, zato je priporočljivo, da referenta SPOT točke na invalidnost opozori in predloži tudi odločbo o invalidnosti.
Referent SPOT točke skupaj s podjetnikom pripravi potrebne dokumente za ustanovitev s. p., in sicer:

- prijavo za vpis samostojnega podjetnika v Poslovni register Slovenije pri AJPES;
- prijavo davčnih podatkov pri FURS;
- prijavo v obvezna socialna zavarovanja na obrazcu M-1 pri ZZZS.

Po opravljenem postopku podjetnik v naslednjih dneh prejme sklep o vpisu v poslovni register, pri čemer se upošteva datum začetka opravljanja dejavnosti, ki ga je določil ob registraciji.

Posebnosti pri prijavi v socialna zavarovanja

Pri prijavi v obvezna socialna zavarovanja je pomembno, da je ustrezno evidentiran tudi status invalida, kadar je to potrebno glede na vrsto priznane invalidnosti in pravno podlago odločbe.

Zato mora podjetnik referentu predložiti ustrezne podatke oziroma odločbo, na podlagi katere je mogoče pravilno izpolniti prijavo v zavarovanje.

Pomembno je poudariti, da samozaposlitev lahko vpliva na obseg in način uveljavljanja pravic iz invalidskega zavarovanja. Zato je treba pred registracijo preveriti predvsem, ali posameznik glede na svojo kategorijo invalidnosti in priznane pravice sploh lahko opravlja dejavnost v predvidenem obsegu ter kakšne obveznosti bo imel glede zavarovanja.

Katere spodbude lahko uveljavlja samozaposleni invalid?

Samozaposleni invalid lahko pod določenimi pogoji uveljavlja tudi finančne spodbude pri Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije.

Med pomembnejšimi sta oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Samozaposleni invalid lahko pod predpisanimi pogoji uveljavlja oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Pravica je vezana na izpolnjevanje zakonskih pogojev za invalide nad kvoto in ni avtomatična. O njej na podlagi vložene vloge odloča invalidski sklad.

Sredstva iz naslova oprostitve prispevkov je treba evidentirati in porabljati v skladu s predpisanimi nameni.

Nagrada za preseganje kvote

Do nagrade za preseganje kvote so lahko upravičeni tudi samozaposleni invalidi, če izpolnjujejo predpisane pogoje. Eden od pomembnih pogojev je, da invalidnost ni nastala kot posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri trenutnem delodajalcu oziroma njegovem pravnem predhodniku.

Nagrada znaša 20 % minimalne plače mesečno. Ker minimalna plača v letu 2026 znaša 1.481,88 EUR, nagrada za leto 2026 znaša 296,38 EUR mesečno.

Pravica do nagrade se z odločbo prizna za največ 12 zaporednih mesecev. Po izteku obdobja lahko samozaposleni invalid ob izpolnjevanju pogojev ponovno vloži vlogo.

Vlogo za uveljavljanje pravic je treba oddati pri invalidskem skladu, ki preveri izpolnjevanje pogojev in odloči o upravičenosti.

Pred odločitvijo za samozaposlitev je zato priporočljivo preveriti tako vpliv ustanovitve s. p. na obstoječe pravice iz invalidskega zavarovanja kot tudi možnosti uveljavljanja finančnih spodbud.

Transportno podjetje – katere dejavnosti registrirati?

Cestni transport ima pomembno vlogo pri delovanju gospodarstva, saj omogoča prevoz ljudi in blaga ter povezuje različne kraje in regije. Zaradi stalnih potreb po prevoznih storitvah je ustanovitev transportnega podjetja lahko zanimiva poslovna priložnost. Pred začetkom poslovanja pa je treba izbrati ustrezne dejavnosti in preveriti, katere pogoje, dovoljenja in licence je treba izpolnjevati.

Ustrezna izbira dejavnosti

Ob registraciji transportnega podjetja je treba glede na storitve, ki jih namerava podjetnik opravljati, izbrati ustrezne šifre dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti SKD 2025. Posamezne dejavnosti se razlikujejo tudi glede pogojev za njihovo opravljanje, saj so nekatere regulirane ali se običajno opravljajo na obrtni način.

Prevoz potnikov

Prevozne storitve za potnike lahko opravljate v različnih pravnoorganizacijskih oblikah, na primer kot samostojni podjetnik (s. p.), popoldanski s. p. ali družba z omejeno odgovornostjo (d. o. o.). Ustrezna dejavnost je odvisna predvsem od vrste prevoza.

49.310 – Linijski cestni potniški prevoz

V to dejavnost spadajo:

- redni mestni, primestni in medkrajevni cestni potniški prevozi z avtobusi, trolejbusi in minibusi, ki potekajo po ustaljenem voznem redu in praviloma vključujejo stalna postajališča;
- šolski in delavski avtobusni prevozi;
- redni turistični avtobusni prevozi za oglede znamenitosti.

49.320 – Posebni cestni potniški prevoz

Dejavnost vključuje posebne mestne, medmestne in medkrajevne cestne prevoze z vozili za 10 ali več oseb. Sem sodijo tudi posebni turistični prevozi z avtobusi, trolejbusi in minibusi.

49.330 – Storitve potniškega prevoza na zahtevo z vozilom z voznikom

Če se nameravate ukvarjati s taksi prevozi ali drugimi oblikami prevoza potnikov po naročilu, je ustrezna ta dejavnost. Vključuje:

- taksi storitve;
- storitve zasebnega najema vozila z voznikom;
- taksi storitve z motornim kolesom.

Taksi storitve je mogoče opravljati tudi s kolesom. V tem primeru je ustrezna dejavnost 49.390 – Drug kopenski potniški prevoz, d. n., ki vključuje tudi cestni potniški prevoz z vozili, ki jih poganjajo ljudje ali živali.

Prevoz blaga

Za podjetnike, ki se ukvarjajo s prevozom tovora s tovornimi vozili, je najpogostejša dejavnost 49.410 – Cestni tovorni prevoz.
V okviru te dejavnosti se lahko opravljajo različne vrste prevozov, med drugim:

- prevoz lesa in živine;
- prevoz hlajenega tovora;
- prevoz težkih tovorov;
- prevoz sipkih tovorov, vključno s prevozom v cisternah in zbiranjem mleka na kmetijah;
- prevoz avtomobilov;
- prevoz odpadkov in odpadnega materiala, brez njihovega zbiranja ali odstranjevanja;
- cestni prevoz tovora za poštne in kurirske enote, kadar se ne izvajajo druge poštne oziroma kurirske storitve;
- prevoz predmetov med različnimi lokacijami, na primer med stavbami ali skladišči, za plačilo oziroma po pogodbi;
- dajanje tovornih vozil z voznikom v najem;
- cestni tovorni prevoz z vozili, ki jih poganjajo ljudje ali živali;
- dajanje vozil z mešalnikom betona in voznikom v najem;
- dostava pohištva, ki lahko vključuje tudi razpakiranje in montažo.

Za nekatere specializirane storitve so predvidene druge dejavnosti. Tako je za vleko hlodovine znotraj gozda kot del sečnje ustrezna šifra 02.400 – Storitve za gozdarstvo.
Pri logističnih in špediterskih storitvah je treba razlikovati med posameznimi dejavnostmi:
52.250 – Logistične storitve, ki vključujejo na primer dejavnosti distribucijskih centrov, zbiranje blaga in razvrščanje pošiljk ter določene storitve pretovarjanja;
52.260 – Druge spremljajoče prevozne dejavnosti, kamor sodijo tudi odprema tovora, organiziranje multimodalnega in kombiniranega prevoza ter carinsko zastopanje;
52.310 – Posredniške dejavnosti za tovorni prevoz, kadar podjetnik za plačilo ali provizijo povezuje naročnike in ponudnike prevoznih storitev, sam pa prevoza ne izvaja.
Za poštne in kurirske storitve, kamor sodi tudi dostava hrane na dom, je ustrezna dejavnost 53.200 – Druga poštna in kurirska dejavnost.

Pogoji za opravljanje transportne dejavnosti

Sama registracija dejavnosti še ne pomeni, da lahko podjetnik takoj začne opravljati vse vrste prevozov. Pri cestnem prevozu blaga in potnikov za plačilo ali najem je treba glede na vrsto prevoza izpolnjevati predpisane pogoje in pridobiti ustrezno licenco.
Za prevoz blaga v notranjem cestnem prometu je predvidena nacionalna licenca, za mednarodni cestni prevoz blaga znotraj EU pa licenca Skupnosti. Tudi za prevoz potnikov v notranjem in mednarodnem cestnem prometu je treba pridobiti ustrezno licenco.
Pri avtotaksi prevozih je poleg licence treba preveriti tudi zahteve posamezne občine, saj lahko ta predpiše dodatno dovoljenje za opravljanje taksi dejavnosti na svojem območju.
Poleg licenc morajo prevozniki in vozniki izpolnjevati tudi druge zahteve, povezane z vozili, strokovno usposobljenostjo voznikov, varnostjo in uporabo tahografov, kadar je ta predpisana.
Pred začetkom opravljanja dejavnosti je zato priporočljivo preveriti vse pogoje glede na vrsto prevoza, območje opravljanja storitev in značilnosti vozila.

Sodelovanje dveh s. p.: kako urediti poslovno sodelovanje?

Sodelovanje dveh samostojnih podjetnikov je lahko učinkovita poslovna rešitev, kadar želita razširiti ponudbo, pridobiti nove stranke ali sodelovati pri skupnih projektih. Takšno sodelovanje je mogoče, vendar morata podjetnika pri tem upoštevati poslovna, davčna in delovnopravna pravila.

Ali lahko dva samostojna podjetnika sodelujeta?

Da. Dva samostojna podjetnika lahko medsebojno sodelujeta in drug drugemu opravljata storitve. Takšno sodelovanje je pogosto pri projektih, kjer se dopolnjujejo različna znanja, na primer v gradbeništvu, marketingu, svetovanju, oblikovanju ali informacijski tehnologiji.
Pomembno pa je vedeti, da je s. p. vezan na eno fizično osebo. Dve osebi zato ne moreta ustanoviti skupnega s. p. Če želita skupaj poslovati v okviru iste pravne osebe, lahko razmislita o ustanovitvi gospodarske družbe, na primer družbe z omejeno odgovornostjo (d. o. o.).

Pogodba o poslovnem sodelovanju

Pred začetkom sodelovanja je priporočljivo skleniti pisno pogodbo, v kateri podjetnika jasno opredelita medsebojne pravice in obveznosti.
V pogodbi je smiselno določiti predvsem:

- predmet sodelovanja: katere storitve oziroma naloge bo posamezni podjetnik opravljal;
- plačilo in stroške: dogovorjeno ceno, morebitne dodatne stroške in plačilne roke;
- roke izvedbe: kdaj morajo biti storitve opravljene in kako se potrdi njihova izvedba;
- odgovornost: kdo odgovarja za napake, škodo in neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti;
- trajanje in prenehanje: koliko časa pogodba velja in pod kakšnimi pogoji jo je mogoče odpovedati.

Pogodba naj odraža dejansko naravo sodelovanja. Samo poimenovanje pogodbe namreč ne odloča o tem, kakšno pravno razmerje v resnici obstaja.

Računi, davki in prispevki

Vsak samostojni podjetnik posluje samostojno in za opravljene storitve praviloma izda račun drugemu podjetniku. Vsak zase odgovarja za svoje davčne obveznosti, prispevke za socialno varnost in vodenje poslovnih evidenc.

Davčna obravnava je odvisna tudi od načina ugotavljanja davčne osnove posameznega podjetnika ter njegove identifikacije za namene DDV.

Pozor pri prikritem delovnem razmerju

Pri poslovnem sodelovanju dveh s. p. je treba posebno pozornost nameniti temu, da sodelovanje v resnici ne predstavlja prikritega delovnega razmerja.

ZDR-1 v 4. členu določa elemente delovnega razmerja. Ti so zlasti prostovoljna vključitev delavca v organiziran delovni proces delodajalca, osebno in nepretrgano opravljanje dela za plačilo ter delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Če so ti elementi podani, se delo praviloma ne sme opravljati na podlagi civilnopravne pogodbe, temveč mora biti sklenjena pogodba o zaposlitvi, razen v zakonsko določenih izjemah.

Na morebitno prikrito delovno razmerje lahko kažejo okoliščine, kot so določanje delovnega časa s strani naročnika, uporaba njegove opreme, vključitev v njegovo organizacijo dela ali opravljanje dela pretežno za enega naročnika. Vendar posamezna okoliščina sama po sebi še ne pomeni, da gre za delovno razmerje. Vedno je treba presojati celoten način izvajanja sodelovanja.

Sodelovanje dveh s. p. je lahko povsem ustrezna in zakonita poslovna rešitev, če oba podjetnika ohranita samostojnost pri organizaciji svojega dela ter pogodba in dejansko izvajanje storitev ustrezata zakonodaji. Pri dolgotrajnem ali obsežnejšem sodelovanju je zato smiselno pravočasno preveriti tudi delovnopravne in davčne vidike.

Obrtno dovoljenje brez ustrezne izobrazbe – kako lahko podjetnik izpolni pogoje?

Ali lahko podjetnik pridobi obrtno dovoljenje, če nima ustrezne formalne izobrazbe? Odgovor je pritrdilen, vendar je treba upoštevati, da zakon določa več načinov dokazovanja strokovne usposobljenosti. Formalna izobrazba namreč ni edina možnost.

Pomembno je tudi razlikovati med registracijo podjetja in pravico do opravljanja obrtne dejavnosti. Podjetje lahko ustanovi tudi oseba brez ustrezne strokovne izobrazbe, vendar mora za opravljanje dejavnosti, za katero je predpisano obrtno dovoljenje, zagotoviti izpolnjevanje zakonskih pogojev.

Kako je mogoče izpolniti pogoje za obrtno dovoljenje?

Obrtni zakon določa več možnosti za izpolnjevanje pogojev za pridobitev obrtnega dovoljenja. Pogoji se lahko izpolnijo z ustrezno poklicno izobrazbo, mojstrskim nazivom, nacionalno poklicno kvalifikacijo ali z ustreznimi delovnimi oziroma poslovodnimi izkušnjami.

Zakon med drugim omogoča, da se strokovna usposobljenost izkaže tudi z delovnimi izkušnjami, in sicer pod določenimi pogoji:

- s šestimi zaporednimi leti opravljanja dejavnosti kot samozaposlena oseba ali poslovodni delavec;
- s tremi leti opravljanja dejavnosti kot samozaposlena oseba ali poslovodni delavec in predhodnimi tremi leti usposabljanja;
- s tremi leti opravljanja dejavnosti kot samozaposlena oseba ali poslovodni delavec ter predhodnimi petimi leti dela kot zaposlena oseba;
- s petimi leti opravljanja dejavnosti kot poslovodni delavec, če je bilo opravljeno tudi posebno strokovno usposabljanje.

Izpolnjevanje pogojev v posameznem primeru preveri Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS).

Podjetnik lahko zagotovi usposobljenega nosilca dejavnosti

Če podjetnik sam ne izpolnjuje pogojev za opravljanje določene obrtne dejavnosti, lahko pod zakonskimi pogoji zagotovi osebo, ki jih izpolnjuje in je določena kot nosilec obrtne dejavnosti.

Nosilec obrtne dejavnosti je lahko tudi druga oseba, ki je zaposlena pri podjetju in izpolnjuje predpisane pogoje. Podjetnik lahko tako vodi in upravlja podjetje, medtem ko strokovno usposobljena oseba zagotavlja izpolnjevanje pogojev za opravljanje obrtne dejavnosti.

Če nosilec obrtne dejavnosti preneha opravljati to funkcijo, mora podjetje zagotoviti novega nosilca v zakonsko določenem roku šestih mesecev. V tem času se obrtna dejavnost ne sme opravljati, če pogoji zanjo niso več izpolnjeni.

Pred registracijo preverite pogoje za konkretno dejavnost

Pogoji se razlikujejo glede na dejavnost, zato ni mogoče za vse obrtne dejavnosti uporabiti enakega pravila. Prav tako je treba razlikovati med obrtno dejavnostjo in drugimi reguliranimi dejavnostmi, za katere veljajo posebni predpisi.

Pred začetkom poslovanja je zato priporočljivo preveriti, ali je za izbrano dejavnost potrebno obrtno dovoljenje, kakšni so pogoji za njegovo pridobitev in ali jih lahko podjetnik izpolni sam ali z določitvijo ustrezno usposobljenega nosilca dejavnosti.

KLEPETALNIK eDAVKI

DDV in davčne blagajne

November 2026 (obdobje oktober 2026)

- Če ste v oktobru opravljali dobave v druge države članice EU in ste dolžni predložiti rekapitulacijsko poročilo, sta rok za evidence DDV in obračun DDV-O 20. november 2026. Če želite predizpolnjen obračun, morate evidence oddati najpozneje do 17. novembra 2026.
- Če dobav v EU niste opravljali, sta rok za evidence DDV in obračun DDV-O 30. november 2026. Če želite predizpolnjen obračun, morate evidence oddati najpozneje do 25. novembra 2026.

December 2026 (obdobje november 2026)

- Če ste v novembru opravljali dobave v druge države članice EU, sta rok za evidence DDV in obračun DDV-O 21. december 2026. Če želite predizpolnjen obračun, morate evidence oddati najpozneje do 16. decembra 2026.
- Če dobav v EU niste opravljali, sta rok za evidence DDV in obračun DDV-O 31. december 2026. Če želite predizpolnjen obračun, morate evidence oddati najpozneje do 28. decembra 2026.

Pomembne ureditve, ki že veljajo od 1. 1. 2026

- **DDV skupine** : določene so v 137.h do 137.k členu ZDDV-1. Člani skupine morajo biti povezani na finančnem, gospodarskem in organizacijskem področju ter imeti sedež v Sloveniji. Skupina se obravnava kot en davčni zavezanec in predloži en skupni obračun DDV.
- **Avtomati** : če avtomat izdaja račune, jih je treba davčno potrditi v skladu z ZDavPR. Če se zavezanec odloči, da avtomat računov ne bo izdajal (81.a člen ZDDV-1), mora podatke o prodaji sporočiti davčnemu organu v elektronski obliki.

Davki poslovnih subjektov

1. Pravilnost poročanih podatkov o uporabi vozila v zasebne namene (5. 11. 2026)

- FURS je objavil navodilo za plačnike davka, pri katerih je zaznal odstopanja pri poročanju bonitete za uporabo službenega vozila v zasebne namene.
- Pri uporabi električnega vozila se izpolnijo polja B014, B014a in B014e. Pri vozilih, ki niso v celoti električna, je obvezno izpolnjevanje vseh teh polj.
- Če ste prejeli obvestilo FURS, preverite podatke v obrazcih REK, predvsem:
  - VIN številko vozila (B014a),
  - nabavno vrednost vozila ob pridobitvi (B014V),
  - leto uporabe vozila pri delojemalcu (B014L).
- Podatke preverite za vse mesece leta 2026. Popravke REK obrazcev za obdobja z napakami predložite prek sistema eDavki. Če napaka vpliva na izračun bonitete, popravite tudi obračun bonitete.
- Dodatne informacije dobite na Kontaktnem centru za davke poslovnih subjektov (08 200 1003) ali pri pristojnem kontrolorju na finančnem uradu.

2. Minimalni davek in povrhnji davek

- 5. 11. 2026: FURS je dopolnil dokument »Povrhnji davek – splošne in postopkovne določbe«. Dodani so novi varni pristani iz paketa OECD »Side-by-Side« in podaljšanje prehodnega CbCR varnega pristana. Dodan je tudi povzetek pravilnikov o obračunih iz leta 2026 (obrazca GloBE-ODPD in GloBE-OPD). Posodobljen je postopek predložitve GIR po DAC9, dodana so praktična pojasnila o rokih in vlaganju.
- 3. 11. 2026: FURS je objavil dokument »Povrhnji davek – Varni pristan za vsebinsko davčno spodbudo«. Opisuje vsebino in način uporabe stalnega varnega pristana na področju minimalnega davka.

Carina

1. **6. november 2026 – Nov protidampinški ali izravnalni ukrep (94/2026)**
   V seznam protidampinških in izravnalnih ukrepov so bili dodani novo objavljeni ukrepi.
   Vir: **FURS – obvestilo o ukrepih**
2. **2. november 2026 – Nova tečajna lista za november 2026**
   Objavljeni so menjalni tečaji ostalih valut za določanje carinske vrednosti blaga.
   Vir: **FURS – carinska vrednost blaga**
3. **2. november 2026 – Nova verzija šifranta EUL (21.39)**
   Objavljena je nova različica šifranta predloženih listin, potrdil in dovoljenj, predhodnih dokumentov, dodatnih sklicevanj ter prevoznih listin.
   Vir: **Šifrant EUL 21.39**

PRISPEVKI IN DAVKI

PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV

Evidenci obračunanega DDV in odbitka DDV ter predizpolnitev obračuna DDV

Za davčnega zavezanca, ki predloži evidenci najmanj tri delovne dni pred potekom roka za predložitev obračuna DDV, bo davčni organ na podlagi predloženih podatkov iz evidenc sestavil predizpolnjen obračun DDV, če davčni zavezanec sam še ni predložil obračuna DDV za zadevno davčno obdobje. Navedeno pomeni, da če davčni zavezanec odda evidenci npr. 25. v mesecu za pretekli mesec, pri čemer je rok za oddajo obračuna DDV zadnji delovni dan tega meseca, to je na primer 31. v mesecu, bo davčni organ sestavil predizpolnjen obračun za pretekli mesec, če ga davčni zavezanec sam še ni predložil. Če pa bi iz evidenc izhajalo, da bi moral davčni zavezanec oddati rekapitulacijsko poročilo, mu bo davčni organ predizpolnil obračun, če bo evidenci predložil vsaj tri dni pred 20. dnem v mesecu (oz. prvim naslednjim delovnim dnevom, če je 20. v mesecu nedelovni dan).

Vir: FURS

PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM

FURS od marca 2023 dalje omogoča plačevanje obveznosti tudi s karticami

Davčne obveznosti zavezanci lahko plačujejo z e-računom, Flikom in po novem tudi s karticami.

Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2N) določa od 1. januarja 2023 za samostojne podjetnike in druge fizične osebe z dejavnostjo poenoten rok za plačilo predhodne akontacije dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Obe obveznosti je potrebno plačati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Postopek plačila

V eDavkih se spletno plačilo izbranih obveznosti izvrši iz vpogleda eKarticaO preko gumba »ePlačilo za označene« oziroma iz vpogleda »Prejeti dokumenti« preko gumba »ePlačilo«. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil se izbere možnost ePlačilo in nato način plačila. Za zaključek plačila se vnesejo podatki v skladu z navodili plačilnega servisa in potrdi plačilo. Izvršena spletna plačila je mogoče preveriti tudi v eDavkih na vpogledu ePlačila, kjer so na povezavi »Postavke« na voljo podrobnejši podatki o plačilu in sicer o višini zneska, ki bo razporejen na posamezno izbrano vrsto davka.

1.Plačilo prispevkov z enim e-računom

Družbeniki in samozaposlene osebe lahko prispevke plačujejo poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) na podlagi e-računa. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem **e-računa** FURS, davčna številka 77695771. V prijavi se za »Referenčno oznako izdajatelja e-računa« vpiše davčna številka zavezanca, ki prijavo oddaja.

Prijavo na prejem e-računa za plačilo obveznih dajatev oddajte v svoji spletni banki. E-račun, ki ga boste prejeli v spletno banko nekaj dni pred iztekom roka za plačilo, bo vseboval vse podatke potrebne za izvršitev plačila. Prav tako se zmanjša tveganje, da bi pozabili plačati davčne obveznosti.

Rok za plačilo akontacije in prispevkov je do 20. v mesecu za pretekli mesec.

FURS zavezancu na podlagi obračuna dajatev pripravi zbirni plačilni nalog in ga pošlje zavezancu v obliki e-računa v njegovo spletno banko. Zavezanec plačilni nalog potrdi in s tem poravna obveznosti.

Izdaja e-računa je vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in akontacije davka.

Na ta način lahko predhodno akontacijo dohodnine in vse štiri obvezne prispevke za socialno varnost samostojni podjetniki poravnajo z enim plačilnim nalogom - **e-računom**.

2.Plačilo s Flikom preko eDavkov

Prednosti plačevanja s Flikom preko eDavkov:

- takojšna izvedba plačila: Flik omogoča takojšnje izvajanje plačil, kar pripomore k nemotenemu poteku postopkov;
- enostavna uporaba: plačevanje davkov s Flikom preko eDavkov je izjemno enostavno. Z le nekaj kliki v eDavkih lahko zavezanci hitro in brez težav izvedejo plačilo svojih obveznosti brez izpolnjevanja plačilnega naloga;
- uporabniku prijazno: z enim plačilom se lahko plača več različnih obveznosti, ki se sicer plačujejo na različne račune.

Kako uporabniki Flika izvršijo plačilo iz eDavkov?

1. Na vpogledu eKarticaO določite obveznosti, ki jih želite plačati in izberite možnost »Pripravi plačilna navodila za označene«. Plačilna navodila se lahko pripravijo tudi iz menija "Prejeti dokumenti", kar pomeni, da se lahko plačilo izvede tudi takoj ob vročitvi odločbe. Uporabnikom mobilne aplikacije eDavki pa je ta storitev na voljo tudi v "Koledarju" in obvestilu, ki ga zavezanec prejme kot opomnik tri dni pred iztekom roka za plačilo svoje obveznosti.
2. Na pregledu pripravljenih plačilnih navodil izberite možnost "ePlačilo" in nato način plačila Flik.
3. Vnesite svojo telefonsko številko ali elektronski naslov in potrdite plačilo.

Postopek plačevanja je predstavljen tudi v kratkem filmu Plačevanje davkov s Flikom.

3.Plačilo s karticami!

Predstavitveni video Kartično plačevanje obveznosti do FURS .

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov
Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu je potrebno preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov
Od leta 2018 dalje je osnova za prispevke za socialno varnost 60 % povprečne plače za preteklo leto.

Povprečna letna plača za leto 2025 je 2.536,03€, najnižja osnova za plačilo prispevkov je **1.521,62€** (60% x 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).
Najnižji prispevki, ki jih je samostojni podjetnik plačal za februar 2026 so bili v višini **648,85€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 37,17€ in PDO v znesku 30,43€. Najvišji pa **3.605,38€.** Najnižji prispevki, ki jih bo samostojni podjetnik plačal za **marec 2026** so v višini **651,04€** in vključujejo tudi obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ ter **30,43**€ prispevka za dolgotrajno oskrbo, najvišji pa **3.607,57€.**

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v polju 110 vpiše znesek zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.
Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:
- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- dajatve za zaposlene na dan izplačila plač

Obrazec obračun prispevkov
Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (PODO-OPSVZ) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.
Če podatki v obračunu niso pravilni in/ali popolni, ali če obrazec PODO-OPSVZ ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti obračun najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PLAČEVANJE PRISPEVKOV

Pri plačilu davkov, prispevkov in drugih obveznih dajatvah zavezanci z referenco na plačilnem nalogu določijo vrsto dajatve ali pa izberejo način plačila s katerim poravnajo več vrst dajatev, in sicer tako da, združijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni oziroma istemu IBAN računu.
Uporabljena referenca pri plačilu vpliva na način zapiranja terjatev s plačili v davčnem knjigovodstvu.

- Primer: plačilo z referenco na izbrano dajatev ali izvršilni naslov (npr. SI19 DŠ-45004; DŠ pomeni davčno številko zavezanca in šifra dajatve 45004 za prispevke za zdravstveno varstvo) zapre zapadle in nezapadle terjatve za izbrano vrsto dajatve.
- Zapiranje s plačilom s splošno referenco (SI19 DŠ-99996; oznaka 99996 določa, da se plačilo uporabi za vse dajatve na podračunu) pa se izvede šele, ko terjatve dospejo v plačilo in sicer znotraj prehodnega davčnega podračuna na katerega je prispelo. Pri uporabi splošne reference se prednostno zapirajo terjatve, ki so prej dospele v plačilo.
- Z enim plačilom se lahko plača več vrst dajatev z združitvijo obveznosti, ki pripadajo isti javnofinančni blagajni, istemu IBAN računu:

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8881000030	DŠ-99996	akontacija davka, prispevki (st. varstvo, zaposlovanje)
SI56 01100-8882000003	DŠ-99996	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-99996	Prispevki ZZ

Pravilno izpolnjen plačilni nalog je pogoj za pravilno evidentiranje prejetega plačila v knjigovodsko evidenco. V primeru pomote pri vpisovanju se lahko plačilo knjiži na napačnega zavezanca ali zapira napačno odprto postavko. V primeru odprte terjatve in obveznosti, lahko predlagate pobot, v primeru preveč ali napačno plačane dajatve lahko predlagate vračilo ali prekn jižbo.

Plačilo z enim e-računom
Zavezanec lahko prispevke plačuje poenostavljeno, z enim plačilom vseh štirih prispevkov (PIZ, ZZ, prispevke za starševsko varstvo in prispevke za primer brezposelnosti) in akontacijo davka na podlagi **e-računa**. Zavezanec se pri svoji spletni banki prijavi na prejem e-računa.
Izdaja in plačilo e-računa sta neposredno vezana na predložitev **obračuna** prispevkov za socialno varnost in plačilo te obveznosti. V eDavke FURS 10. v mesecu vloži obračun prispevkov. Do 15. v mesecu zavezanec tako vložen obračun lahko popravi (v primeru bolniške ali druge odsotnosti z dela).
Obveznosti je potrebno poravnati najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.
Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen ter prispevek za dolgotrajno oskrbo (PZDO) in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Od **1.1.2026** je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini

60,96€ in sicer 13,63€ (*povprečna plača oktober 2025 = 2.572,07€ x 0,53%*) in dodaten prispevek v višini 40,90€ (*25% povprečne plače oktober 2025 = 25% X 2.572,07€ x 6,36%)* ter 6,43€ PZDO (*25% povprečne plače oktober 2025 = 25 % 2.572,07[1] eur x 1,00%)* . Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

- Od **1.4.2026** do **31.3.2027** je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **52,05€** (do **31.3.2026 je 49,15€).** Prispevek se določi s Sklepom o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Ur.l. 13/2026 z dne 20.2.2026) in velja za obdobje od aprila tekočega koledarskega dela do marca naslednjega koledarskega leta.
- V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.
- Skupni pavšalni prispevki od 1.12.2026 do **31.12.2026** so **113,01€** (60,96€+52,05€), ki se jih plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	49,15€ do 31.3.2026

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZZS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	60,96€ od 1.1.2026 do 31.12.2026

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX €

Obračun prispevkov – oddaja obrazca v eDavke
Obračun prispevkov za socialno varnost za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic, so morali zavezanci (popoldanci) prvič oddati za januar 2018. Zavezanec mora oddati obračun do 15. v mesecu za pretekli mesec, če FURS do 10. v mesecu v sistem eDavkov ne odloži predizpolnjenega obračuna oz. je ta obračun napačen.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov
Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2020 90% povprečne letne plače za preteklo leto.
Od februarja 2026 dalje je najnižja zavarovalna osnova **2.282,43€** (90% povprečne letne plače za leto 2025, ki je 2.536,03€), najvišja pa **8.876,11€** (3,5 kratnik PP 2025 = 3,5 x 2.536,03€).
Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer za marec 2026 v višini **956,91€** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ in prispevek za DO 45,65€) in največ v višini **3.607,57€.** (vključen obvezni zdravstveni prispevek v pavšalnem znesku 39,36€ in prispevek za dolgotrajno oskrbo 177,52€).
Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezancu elektronsko prek portala eDavki.
Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Zavarovalna osnova za plačilo prispevkov
Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta.
Najnižja osnova za obračun prispevkov za delavce v delovnem razmerju je **60 %** zadnje znane povprečne letne plače v Sloveniji, preračunane na mesec (144.člen ZPIZ-2). Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne osnove, se od razlike do minimalne osnove obračunajo in plačajo vsi prispevki.
Ta razlika vpliva le na obračunavanje in plačevanje prispevkov. To pomeni, da delodajalcem razlike do najnižje osnove ni treba prišteti k bruto plači v enakem smislu kot to velja za dodatke, torej se zaradi te razlike delavčeva bruto plača ne spremeni. Zaradi obračunanih prispevkov pa ta razlika posredno vpliva na delavčevo neto plačo.

Za izplačila od 1.3.2025 do **28.2.2026** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini **1.436,95 €** (60% povprečne bruto plače za leto 2024, ki je 2.394,92€).

Za izplačila od **1.3.2026** do **28.2.2027** je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju v višini 1.521,62 € (60% povprečne bruto plače za leto 2025, ki je 2.536,03€).

Minimalna plača 2026 za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od 1. januarja 2026, je **1.481,88€**.

PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO

Prispevek za kratkotrajno delo od 1. januarja 7,72€, prej 7,17€
Kratkotrajno delo je brezplačno opravljanje dela v mikrodružbi ali zavodu z najmanj enim in največ desetimi zaposlenimi ali pri samozaposleni osebi z največ desetimi zaposlenimi. Opravlja ga lahko zakonec ali zunajzakonski partner, starši ali otroci

lastnika mikrodružbe ali samozaposlene osebe, ki lahko opravljajo pomoč v podjetju največ 40 ur mesečno in za to ne prejmejo plačila.
Delodajalec mora voditi evidenco o opravljenem kratkotrajnem delu (ime, naslov in davčno številko osebe, ki opravlja kratkotrajno delo, uro začetka in zaključka opravljanja kratkotrajnega dela, skupno mesečno število ur opravljenega kratkotrajnega dela).
Delodajalec mora osebo, ki opravlja kratkotrajno delo, zavarovati za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (obrazec M12) in za čas opravljanja dela preko eDavkov oddajati REK-O (vrsti dohodka 1509).
Znesek za zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicne bolezni je od 1. 1. 2026 v višini **7,72€** (0,30% PP za oktober 2025 = 0,3% x 2.572,07€) in se plača na TRR: SI56 0110 0888 3000 073, sklic: SI19 davčna številka 45004.

PRISPEVKI SOBODAJALCI

Prispevki za pokojninsko invalidsko zavarovanje se plačajo v znesku od 1.4.2026 do 31.3.2027 v znesku **21,67 eur mesečno ali 260,26 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZPIZ: SI56011008882000003, referenca SI19 DŠ-44008,
Prispevki za zdravstveno zavarovanje od 1.1.2026 do 31.12.2026 se plačajo v znesku **25,40 eur mesečno** ali **304,80 eur letno** na prehodni davčni podračun – ZZZS: SI56011008883000073, referenca SI19 DŠ-45004.

IBAN	Referenca SI19	namen
SI56 01100-8882000003	DŠ-44008	Prispevki PIZ
SI56 01100-8883000073	DŠ-45004	Prispevki ZZ

URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO



Minimalna urna postavka od 5. februarja 8,98€
Od 5. februarja 2026 je zaradi dviga minimalne plače višja minimalna bruto urna postavka za študentsko in dijaško delo. Po novem minimalna urna postavka znaša **8,98** evra, kar pomeni 23-odstoten dvig glede na dosedanjih 7,34 evra.
Zakonsko določena bruto urna postavka za opravljeno uro začasnih in občasnih del dijakov in študentov ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 165 ur. Ob spremembi minimalne plače minister, pristojen za delo, določi tudi nov znesek minimalne bruto urne postavke.-Začasno in občasno delo dijakov in študentov je vključeno v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (pokojninska doba) in zdravstveno zavarovanje.
Od zneska na študentski napotnici se plačujejo prispevki za PIZ v višini 15,5%.
Delodajalec na znesek na napotnici plača prispevek za PIZ v višini 8,85%, prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36%, prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni v višini 0,53%, koncesijsko dajatev v višini 16% in dodatno koncesijsko dajatev v višini 2%. Prispevek za dolgotrajno oskrbo znaša 1 % od osnove za obračun, ki je bruto znesek zmanjšan za 10 % normiranih stroškov. Pomembno je, da ta strošek krije delodajalec, kar pomeni, da se bruto ali neto znesek študenta ne spremeni.

MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV

Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28. 2. 2027 8,52€
Zakona o urejanju trga dela (ZUTD) določa, da začasno ali občasno delo lahko upokojenec opravlja v obsegu največ 85 ur v koledarskem mesecu, pri čemer neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec. Ne glede na navedeno lahko upokojenec opravlja začasno ali občasno delo tudi največ 125 ur v koledarskem mesecu, vendar največ trikrat v koledarskem letu, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela v koledarskem letu ne sme preseči 1.020 ur.
Sprememba Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-G), Ur.l.54/2022 z dne 20.4.2022 je določila, da bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela ne sme biti nižja od zneska minimalne plače, preračunanega na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, tako, da se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur.
Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina bruto urne postavke na osnovi spremembe zakona velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.
Od 1.marca 2026 do 28. februarja 2027 urna postavka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev ne sme niti nižja od **8,52€. Minimalna urna postavka od 1.3.2026 do 28.2.2027** znaša 8,52€, bruto letni dohodek pa ne sme presegati zneska **17.782,56€.**

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za **AVGUST** 2026 je znašala 2.695,56€, neto plača pa 1.688,55€.
Povprečna mesečna bruto plača za obdobje **JANUAR – AVGUST** 2026 je znašala 2.680,93€, neto 1.681,38€.
Povprečna mesečna bruto plača za obdobje JUN **- AVG 2026** je znašala 2.718,55€, neto 1.702,42€.

UGODNOSTI ZA ČLANE OOZ IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,…). Ob prijavi na svetovanje predstavite vprašanje (tema svetovanja).
Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.
Prijave: OOZ Idrija, tel. (05) 37 34 750, E-pošta: ooz.idrija@ozs.si

MOJ OBRTNIK

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj.
https://www.mojobrtnik.com/ Mozaik podjetnih

KARTICA MOZAIK PODJETNIH

Kartica Mozaik podjetnih, **Nova mobilna aplikacija**: Po 20 letih plastične kartice je tu digitalna rešitev, ki omogoča:

- Hiter pregled vseh popustov in akcij
- Obvestila o posebnih ponudbah v bližini
- Digitalno identifikacijo kot člana OZS
- Prihranke, ki pogosto presegajo višino članarine

Preverite aktualni seznam. partnerjev in njihovih ugodnosti, ki ga ki ga članom OZS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

UPORABA PREDAVALNICE

Najem predavalnice za člane zbornice
Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija predavalnico v prvem nadstropju oddaja tudi najem. Predavalnica ima mize in 30 sedežev, opremljena je z projektorjem in projekcijskim platnom, možna je uporaba interneta. Najemnina se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

Ugodnost za člane
Člani zbornice, ki potrebovali prostor, kjer bi se sestali s svojimi poslovnimi partnerji ali za druge namene, povezane z vašo dejavnostjo, predavalnico lahko najamete brezplačno po predhodni najavi.

OGLAS V MESEČNEM GLASILU

Objava oglasa za člane zbornice
Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija za omogoča objavo v mesečnem glasilu. Objava se zaračunava v skladu s sklepom vodstva zbornice.

Ugodnost za člane
Člani zbornice, ki bi želeli objaviti oglas, povezan s svojo dejavnostjo v mesečnem glasilu, ga oblikujejo v obliki, primerni za objavo in pošljejo na zbornico. Objava oglasa v mesečnem glasilu je za člane brezplačen.

IZ URADNEGA LISTA

1657	13.10	**Idrija Odlok o nagradah Občine Idrija (PISRS)**
1658	13.10	**Idrija Odlok o prodaji blaga zunaj prodajaln na območju Občine Idrija (PISRS)**
1659	13.10	**Idrija - Sklep o določitvi letne takse parkirnih dovolilnic v občini Idrija (PISRS)**
1660	13.10	**Idrija - Odlok o oglaševanju in plakatiranju v Občini Idrija (PISRS)**
1785	27.10	**Aneks številka 1 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije (PISRS)**
1793	28.10	**Odredba o spremembi Odredbe o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo (PISRS)**
1825	4.11.	**Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb (PISRS)**
1839	6.11.	**Idrija -Sklep o spremembi Sklepa o imenovanju Občinske volilne komisije Občine Idrija (PISRS)**
1850	6.11.	**Idrija - Sklep o vrednosti točke za določitev višine nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v Občini Idrija za leto 2027 (PISRS)**
1851	6.11.	**Idrija - Sklep o lokacijski preveritvi EUP CP_35_A (PISRS)**
1852	6.11.	**Idrija - Sklep o lokacijski preveritvi EUP CP_90_A (PISRS)**
1853	6.11.	**Idrija - Sklep o lokacijski preveritvi EUP VP_58_A (PISRS)**

VSEBINA

AKTUALNO ... 1
Spodbude za zaposlovanje: delodajalcem na voljo subvencije in davčne olajšave ... 1
Zaposlovanje invalidov – finančne spodbude tudi za manjše delodajalce ... 2
Razpisi, programi in podporne aktivnosti za MSP v letu 2027 ... 3
Usposabljanje za varno delo (VPD) in za varstvo pred požarom (PV) ... 3
ZAKONODAJA ... 4
Ukrep 80/90/100 – kaj pomeni za delodajalca in zaposlenega pred upokojitvijo? ... 4
INFORMACIJE ... 5
Pogodba o zaposlitvi za določen čas – kolikokrat jo lahko podaljšamo? ... 5
Ali lahko invalid ustanovi samostojno podjetje? ... 6
Transportno podjetje – katere dejavnosti registrirati? ... 7
Sodelovanje dveh s. p.: kako urediti poslovno sodelovanje? ... 8
Obrtno dovoljenje brez ustrezne izobrazbe – kako lahko podjetnik izpolni pogoje? ... 9
KLEPETALNIK eDAVKI ... 10
PRISPEVKI IN DAVKI ... 11
PREDIZPOLNJEN OBRAČUN DDV ... 11
PLAČILO AKONTACIJE DOHODNINE IN PRISPEVKOV Z ENIM NALOGOM ... 11
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA ... 12
PLAČEVANJE PRISPEVKOV ... 12
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI ... 12
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE ... 13
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE ... 13
PRISPEVEK KRATKOTRAJNO DELO ... 13
PRISPEVKI SOBODAJALCI ... 14
URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO ... 14
MINIMALNA URNA POSTAVKA ZA DELO UPOKOJENCEV ... 14
PODATKI O PLAČAH ... 14
UGODNOSTI ZA ČLANE OOZ IDRIJA ... 15
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE ... 15
MOJ OBRTNIK ... 15
KARTICA MOZAIK PODJETNIH ... 15
UPORABA PREDAVALNICE ... 15
OGLAS V MESEČNEM GLASILU ... 15
IZ URADNEGA LISTA ... 15
PRISPEVKI - OKTOBER 2026 ... 17

PRISPEVKI - OKTOBER 2026

	PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
	Bruto zavarovalna osnova v EUR			1.521,62€ (60% PP 2025=60% X 2.536,03€)	2.282,43€ (90%PP 2025=90% X 2.536,03€)	8.876,11€ (3,5 kratnik PP 2025)
prispevek	TRR	stopnja	referenca			
PIZ	SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	370,51	555,78	2.161,34
ZZ	SI56 0110 0888 3000 073	15,45%	SI19 DŠ-45004	274,45	392,00	1.410,71
Starš.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-43001	3,04	4,56	17,76
Zaposl.	SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	3,04	4,57	17,76
	PRISPEVKI SKUPAJ			**651,04**	**956,91**	**3.606,57**

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno	osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke je 60% PP za leto 2025 (PP je 2.536,03 €), prisp. skupaj 651,04€ (vklj. OPZ 39,36€ in DO)	**1.521,62 €**
2. ZASEBNIK: Osnova za prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 60% PP za leto 2025 (60% x 2.536,03 € = 1.521,62€)	**individualno**
3. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 90% PP za leto 2025 (PP za 2025 je 2.536,03), prispevki skupaj: 956,91€ (vključen OPZ 39,36 € in DO 2% OD najnižje osnove za prispevke družbenika)	**2.282,43 €**
4. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2025 (3,5 x 2.536,03€), prispevki skupaj: 3.606,57€ (vključen OPZ 39,36 € in DO 2% od najvišje osnove za prispevke družbenika)	**8.876,11 €**

OLAJŠAVE

	mesečna olajšava €	letna olajšava €
1. Splošna olajšava		
- letni dohodek do 17.766,18 € (mesečni do 1.480,51 €)	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	5.551,93 + (20.832,39 -1,17259 x skupni dohodek)
- letni dohodek nad 17.766,18 € (mesečni nad 1.480,51 €)	462,66	5.551,93
2. Posebna olajšava: 1. otrok	249,65	2.995,83
2. otrok	271,40	3.256,77
3. otrok	452,67	5.432,02
3. za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	323,86	3.886,35
4. za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	268,68	3.224,18
5. za dohodke iz delovnega razmerja: - mesečni bruto dohodek do 1. 1.480,51 €	462,66 + (1.736,03 -1,17259 x bruto dohodek)	Če delojemalec ne želi, da se mu upošteva povečana splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 462,66 €
- mesečni bruto dohodek nad 1.480,51 €	462,66	
- za osebe do dopolnjenega 29. leta starosti	120,29	1.443,50
6. za zavezanca po dopolnjenem 70. letu starosti	138,80	1.665,58
7. za invalida s 100% okvaro	1.683,03	20.196,38

OBRTNIKI - POPOLDANCI

namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	52,05
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	60,96
SKUPAJ			**113,01**

DELOVNI DNEVI	DELOVNI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI september 2026	22	0	22
OBRAČUN UR	176	0	176

SOBODAJALCI- OD 1.4.2026

ZZV pavšalni prispevek SI56 0110 0888 3000 073 SI19 DŠ 45004 **25,40 EUR**

PIZ nesreče pri delu (OD 1.4.2026) SI56 0110 0888 2000 003 SI19 DŠ 44008 **21,67EUR**

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača AVG 2026	2.695,56 €	1.688,55
Povprečna plača JANUAR - AVG 2026	2.680,93 €	1.681,38€
Povprečna plača MAJ - JUL 2026	2.718,55 €	1.702,42 €
Povprečna bruto plača (PP) 2025	**2.536,03€**	1.602,05 €
Povprečna bruto plača (PP) 2024	**2.394,92€**	1.526,02 €
Minimalna plača od 1.1.2026	**1.481,88 €**	

STOPNJE PRISPEVKOV

PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko, inval. zavarovanje	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje +39,36	7,36%	7,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	23,10%	17,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

Vrsta izplačila (neobdavčeno do zneskov po Uredbi)			Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Znesek za prehrano	na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela, prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,99€ (Uredba Ur.l.87/2022)		7,96 € + 0,99 €
Terenski dodatek	Uredba (Ur.l.162/2022)		4,49 €
Prevoz na delo	Uredba (Ur.l.87/2022)		0,21 €
	Uredba (Ur.l.114/2021)		140 € mesečno
Kilometrina za službeno potovanje	Uredba (Ur.l.87/2022)		0,43 €
Regres za letni dopust	Najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je povprečna plača za predpretekli mesec		2.695,56 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	Uredba (Ur. l. 162/2022)	6-8 ur	9,69 €
		8-12 ur	13,88 €
		nad 12 ur	27,81 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE

neto davčna osnova nad	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	9.721,43		16 %
9.721,43	28.592,44	1.555,43	+ 26 % nad 9.721,43
28.592,44	57.184,88	6.461,89	+ 33 % nad 28.592,44
57.184,88	82.346,23	15.897,40	+ 39 % nad 57.184,88
82.346,23		25.710,33	+ 50 % nad 82.346,23

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE

neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	810,12		16 %
810,12	2.382,70	129,62	+ 26 % nad 810,12
2.382,70	4.765,41	538,49	+ 33 % nad 2.382,70
4.765,41	6.862,19	1.324,78	+ 39 % nad 4.765,41
6.862,19		2.142,53	+ 50 % nad 6.862,19